



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per il triennio normativo 2019-2021 e per l'annualità economica 2019 – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>9 dicembre 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte normativa triennio 2019/2021 – Annualità economica 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Componenti: Responsabili dei Settori;</p> <p>Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;</p> <p>R.S.U.</p> <p><u>Firmatari del contratto decentrato integrativo</u> del personale del Comune di Castellana Grotte per il triennio normativo 2019-2021 e per l'annualità economica 2019:</p> <p>- per la parte pubblica: Presidente – Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Responsabile del Settore III Maria Teresa Impedovo; Responsabile del Settore VII Oronzo Cisternino.</p> <p>- per la parte sindacale: Sig. Paolo Centrone (U.I.L. F.P.L.); per la R.S.U.: sig. Vito Camicia, sig.ra Notarangelo Donata, sig. Filomeno Lorenzo, sig.ra Mastronardi Marilena</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Disciplina materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa anni 2019-2021; b) Utilizzo risorse decentrate annualità economica 2019.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data 4 dicembre 2019</b>



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 19 aprile 2019 questo Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi 2019-2021 ed il Piano della performance 2019-2021 stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 27 giugno 2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29 gennaio 2019, <b>è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 ed il Piano trasparenza ed Integrità 2019-2021</b> . E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza: coincide con il <b>Responsabile della Prevenzione della Corruzione</b> , nella personale del Segretario Generale dell'Ente, dott.ssa Caterina Binetti.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>L'Ente provvede alla pubblicazione annuale della documentazione in tema di contrattazione, come richiesto dalla vigente normativa.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il NIV procede annualmente alla validazione della performance. Il ciclo della performance 2019 si concluderà con l'approvazione della relativa relazione che, a mente della previsione del comma 1-bis dell'art. 19 del D.lgs n. 74/2017, per gli Enti Locali coincide con l'approvazione del bilancio consuntivo (30 aprile 2019 termine di legge). Successivamente tale relazione sarà sottoposta alla validazione del N.I.V.	
Eventuali osservazioni =====		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Il presente accordo decentrato integrativo definisce la cornice di regole generali per l'erogazione del salario accessorio al personale di comparto del Comune di Castellana Grotte ed è riferito al triennio 2019-2021, parte economica 2019, ed è articolato secondo la seguente strutturazione:

- Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 Interpretazione autentica
- Art. 3 Obiettivi e strumenti
- Art. 4 Informazione
- Art. 5 Confronto
- Art. 6 Assemblee sindacali
- Art. 7 Diritti e agibilità sindacali
- Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- Art. 9 Area delle posizioni organizzative
- Art. 10 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione
- Art. 11 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo
- Art. 12 Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi
- Art. 13 Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 16, C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 14 Principi generali
- Art. 15 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 18 Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018
- Art. 19 Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 20 Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies, C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 21 Indennità di funzione (art.56 sexies, C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 22 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 23 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
- Art. 24 Indennità di reperibilità
- art. 25 Indennità di turno
- Art. 26 Lavoro straordinario e Banca delle ore
- Art. 27 Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale art. 53, comma 2 e 8, del C.C.N.L. 21/05/2018)
- Art. 28 Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 29 Salario accessorio del personale a part-time
- Art. 30 Welfare integrativo
- Art. 31 Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art. 32 Formazione e aggiornamento
- Art. 33 Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 34 Campo di applicazione e finalità
- Art. 35 Contingenti di personale
- Art. 36 Disposizione finale

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse** le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono destinate nel seguente modo:

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' RISULTA COSI' DEFINITA PER L'ANNO 2019		
N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (A)	IMPORTI



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

a	Fondo per Progressioni orizzontali	102.211,56
b	Posizioni economiche in progressione	9.500,00
c	Indennità di comparto	28.000,00
<b>1</b>	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>139.711,56</b>
<b>LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:</b>		
<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI (B)</b>	<b>IMPORTI</b>
a	Compensi destinati a Produttività e miglioramento dei servizi	104.254,79
	Differenziazione premio individuale	7.000,00
b	Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
c	Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per definizione pratiche di agibilità (indirizzo G.C. Del. n. 135/2018)	3.000,00
d	Turnazione	23.000,00
	Reperibilità	7.500,00
	Maneggio valori	700,00
	Indennità di servizio esterno	-
	Maggiorazioni retribuzione oraria	6.000,00
e	Indennità di condizione lavoro (disagio)	500,00
f	Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	81.000,00
f1	Compensi per Indennità di funzione al Corpo di P.L.	-
g	Incentivazione per specifiche disposizioni di legge (ICI+ISTAT)	13.500,00
<b>2</b>	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>251.454,79</b>
<b>1</b>	<b>UTILIZZO PER ISTITUTI SU RISORSE STABILI</b>	<b>139.711,56</b>
<b>2</b>	<b>UTILIZZO PER ISTITUTI SU RISORSE VARIABILI</b>	<b>251.454,79</b>
<b>1+2</b>	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>391.166,35</b>

**NOTA:**

Ove si verificassero scostamenti, in aumento od in diminuzione, rispetto alle somme previste per il pagamento degli istituti di cui ai sopra descritti punti del presente accordo, gli stessi andranno a rimodulare, in aumento od in diminuzione, la somma prevista per la voce "Compensi destinati a Produttività e miglioramento dei servizi"

**C) effetti abrogativi impliciti.** Il presente accordo decentrato determina l'abrogazione implicita delle norme di cui al precedente CCDI.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle vigenti disposizioni, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

- con Decreto Sindacale n. 2427 del 4 aprile 2016 si è provveduto alla nomina dei componenti il N.I.V. Il Nucleo, in scadenza, è stato ricomposto con decreto Sindacale n. 16370 in data 18 novembre 2019;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 17 aprile 2018, è stato approvato il Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si provvede, costantemente e tempestivamente, a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** L'articolo 13 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. (valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici). Per l'annualità 2019 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie.

**F) illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo e della annualità 2019, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, l'erogazione dei premi connessi alla performance, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili** =====

### **Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione dirigenziale del Responsabile del Settore III n. 840 in data 27 novembre 2019, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCCL 21.5.2018	Importo consolidato risorse stabili anno 2019	382.014,28

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi sono così dettagliati:



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	€ 83,20 per personale in servizio alla data del 31.12.2015	5.241,60
art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenziali PEO da incrementi nuovo CCNL	4.433,26
<b>TOTALE</b>		<b>9.674,86</b>

Altri incrementi esplicitamente con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	RIA personale cessato anni 2017-2018	8.967,92

Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018: risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (di cui € 9.500,00 sterilizzabili)	13.500,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018: risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario (art 14 CCNL 1.4.99 - somma sterilizzabile)	5.978,21
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.5.2018: Frazione di RIA personale cessato	577,89
Somme non utilizzate l'anno precedente (somma sterilizzabile)	27.498,22
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>47.554,32</b>

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parere MEF del 25.01.2006 – Quote salario accessorio erogato al personale successivamente incaricato di P.O.	15.022,77
Art. 7, comma 8, CCNL 31.3.1999 – Oneri di riclassificazione del personale	221,55
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa) come modificato dal comma 456 dell'art. 1 legge 147/2013	41.339,83
Art. 23, comma 2 D.lgs 165/2001 (limite fondo 2016)	460,88
<b>Totale riduzioni</b>	<b>57.045,03</b>



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Descrizione	Importo
Risorse stabili	343.612,03
Risorse variabili (di cui 9.500,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	20.056,10
Residui anni precedenti	27.498,22
<b>Totale</b>	<b>391.166,35</b>

### Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Il Comune di Castellana Grotte, da sempre, adotta la modalità di gestione contabile del fondo al lordo, nel senso che nel prospetto contabile dello stesso, nella parte *risorse stabili*, include anche le risorse destinate a pagare le P.E.O. già attribuite.

Esistono comunque risorse che, se pur destinate a finanziare istituti del trattamento economico accessorio, tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate.

In particolare, si fa riferimento alle risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economiche orizzontali di cui all'ex art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1 aprile 1999 (€ 8.141,15) ed al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017.

### **Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non viene regolata dal presente accordo decentrato la somma di € 130.211,56 (di cui € 4.433,26 per differenziali PEO ex CCNL 2016/2018) relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Fondo per Progressioni orizzontali ex Art. 17, comma 2, lett. B)	102.211,56
2	Indennità di comparto ex Art. 33 CCNL 22/1/2004	28.000,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.

#### Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 260.954,79 (di cui € 42.976,43 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012 ed € 5.241,60 per risorse ex CCNL 2016/2018 , come da seguente tabella:

a	Compensi destinati a Produttività e miglioramento dei servizi	104.254,79
---	---	------------





## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

	Differenziazione premio individuale	7.000,00
b	Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
c	Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per definizione pratiche di agibilità (indirizzo G.C. Del. n. 135/2018)	3.000,00
d	Turnazione	23.000,00
	Reperibilità	7.500,00
	Maneggio valori	700,00
	Maggiorazioni retribuzione oraria	6.000,00
e	Indennità di condizione lavoro (disagio)	500,00
f	Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	81.000,00
G	Posizione economiche in progressione anno 2019	9.500,00
h	Incentivazione per specifiche disposizioni di legge (ICI+ISTAT)	13.500,00
<b>2</b>	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>260.954,79</b>

Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.1	130.211,56
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	260.954,79
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00
d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	391.166,35

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Come già detto nella Sezione V del modulo I, il Comune di Castellana Grotte gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite, anche se tali risorse, dal punto di vista della contabilità di bilancio, devono essere gestite in capitoli separati da quelli con cui sono gestite le altre risorse del fondo.

In tale sezione sono comunque indicate le risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economico orizzontali di cui all'ex art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1 aprile 1999 (€ 8.141,15) ed al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017.





## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

### Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a € 343.612,03. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontanti ad € 130.211,56, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CDI aziendale e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme contrattuali e di quelle regolamentari dell'Ente in coerenza con le normative vigenti e con la supervisione del N.I.V.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 13 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. Per l'annualità 2019 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie.

### **Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	337.444,09	343.612,03 (di cui € 9.674,86 ex CCNL 2016-2018, che non concorrono al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.lgs 165/2001)	6.167,94
Risorse variabili	20.520,19 (di cui 13.782,28 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	20.056,10 (di cui € 15.478,21 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	464,09
Residui anni precedenti	31.609,78	27.498,22	4.111,56
Totale	389.574,06	391.166,35	

### **Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione: presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso

Relativamente all'accordo annualità economica 2019, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sulla missione, programma, titolo e macroaggregato del Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021, annualità 2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16/2019.

### III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019, così come costituito, risulta rispettoso della normativa di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.5.2017, n. 75, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il medesimo articolo ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015;

La riduzione consolidata, riveniente dai fondi 2015 e 2016 ed applicata al fondo anno 2019, è pari ad € 41.339,83.

Nel fondo 2019 sono stati inseriti:

- € 42.976,43 (9.500,00+5.978,21+27.498,22) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni riunite di controllo, n. 51/2011; della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013 della Ragioneria Generale dello Stato;
- € 9.674,86, riconducibili a voci di cui al CCNL 21/5/2018, che non concorrono al limite di cui al predetto art. 23, c. 2, Dlgs 165/01, giusta previsione ex art. 11 D.legge 135/2018, convertito in Legge 12/2019.

### III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennale di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 16/2019. Per l'annualità economica 2019, il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 840 del 27 novembre 2019, trova copertura negli stanziamenti di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per € 138.352,71 sul Titolo I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;
- Per € 13.500,00, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI;
- Per la quota residuale, pari ad € 247.454,79, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché attribuzione di nuove P.E.O. e compensi da riconoscere come incentivi alla performance;
- € 124.607,42 (di cui 19.224,63 non concorrenti al limite di cui al predetto art. 23, c. 2, Dlgs 165/01, giusta previsione ex art. 11-bis D.legge 135/2018, convertito in Legge 12/2019), agli



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

specifici capitoli di spesa per pagamento indennità di posizione e di risultato in favore del personale titolare di Posizione Organizzativa;

- Le somme per oneri riflessi e per i tributi IRAP sono impegnate ai relativi capitoli di bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019, è stata applicata una "decurtazione riconduttiva" di € 460,88, al fine di riportare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (per questo Ente Posizioni Organizzative) anno 2019, al corrispondente totale anno 2016.

Il Responsabile del Settore III  
*f.to* Maria Teresa Impedovo