



COMUNE DI CASTELLANA GROTTES

Città Metropolitana di Bari

SETTORE III

TURISMO - SPETTACOLO - CULTURA - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 9 del 08/02/2018

Raccolta Ufficiale

N. 57

del 12/03/2018

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di Specialista Tecnico Senior Cat. D3, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., cui conferire l'incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore V dell'Ente "Urbanistica, Opere Pubbliche – Mobilità – Ambiente" – Assunzione.

IL RESPONSABILE

Premesso:

- **che** con Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06.03.2017, avente per oggetto: "*Ricognizione annuale personale ex art. 33 D.Lgs 165/01 per l'anno 2017 – Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019 e Piano Occupazionale 2017*", è stata prevista, a mezzo di selezione comparativa, l'assunzione a tempo parziale (50%) e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000, di una unità di Specialista Tecnico Senior, Cat. D3, fino alla data del 31.12.2017;
- **che** con deliberazione di G.C. n. 166 del 26 ottobre 2017, avente ad oggetto: "*Deliberazione di G.C. n. 30 in data 06/03/2017 - Modifica Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2017/2019*", nel confermare gli esiti della ricognizione ex art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001) di cui alla Deliberazione di G.C. n. 30/2017, è stato, tra l'altro, stabilito di modificare il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2017/2019 di cui alla menzionata Deliberazione di G.C. n. 30/2017 prevedendo l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità, ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, di "Specialista Tecnico Senior", Cat. D3 – posto previsto nella vigente dotazione organica dell'Ente ed attualmente vacante;
- **che** con il medesimo atto deliberativo n. 166/2017, è stato demandato, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, al Responsabile competente ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione alla assunzione di cui sopra;

Visto:

- la Determinazione del Settore III n. 12/NM in data 04.12.2017, avente ad oggetto: *“Selezione pubblica per l’assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità di Specialista Tecnico Senior, Cat. D3, ex art. 110, comma 1, e s.m.i., del TUEL, cui conferire l’incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore V dell’Ente “Urbanistica, Opere Pubbliche – Mobilità – Ambiente” – Approvazione Avviso di Selezione”*, con la quale è stata indetta la procedura per l’assunzione in oggetto;
- l’Avviso di Selezione Pubblica per l’assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità di Specialista Tecnico Senior, Cat. D3, ex art. 110, comma 1, e s.m.i., del TUEL, cui conferire l’incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore V dell’Ente *“Urbanistica, Opere Pubbliche – Mobilità – Ambiente” pubblicato all’Albo Pretorio on line dell’Ente per numero trenta giorni continuativi, con decorrenza 05.12.2017;*
- la Determinazione del Settore III n. 6 in data 16.01.2018, avente per oggetto: *“Avviso di selezione pubblica per l’assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di Specialista Tecnico Senior Cat. D3, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., cui conferire l’incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore V dell’Ente “Urbanistica, Opere Pubbliche – Mobilità – Ambiente” – Istruttoria istanze pervenute.”*, con la quale è stato approvato l’elenco dei candidati ammessi al prosieguo della procedura de quo;

Visto il Decreto prot. n. 1558 in data 31.01.2018, con il quale il Sindaco, all’esito dell’istruttoria di cui all’Avviso Pubblico di che trattasi, condotta dal Segretario Generale dell’Ente, ha, tra l’altro,

- individuato, in ragione degli specifici requisiti di esperienza e professionalità posseduti, come sussunti nel punteggio ottenuto in sede istruttoria, l’arch. Marcella Marrone, nata a Bari in data 10.02.1971, quale unità da assumere a tempo pieno e determinato presso questo Ente, ai sensi dell’art. 110, comma 1, e s.m.i., del TUEL, con il profilo professionale di Specialista Tecnico Senior, Cat. D3, alla quale conferire l’incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore V dell’Ente *“Urbanistica, Opere Pubbliche – Mobilità – Ambiente”*, fino al 31.12.2018, riconoscendole il trattamento economico previsto dal vigente CCNL;
- demandato al Responsabile del Settore Risorse Umane dell’Ente l’adozione degli atti connessi e consequenziali, nonché la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Ritenuto, quindi, in esecuzione degli atti di programmazione dell’Ente, nonché del sopra riferito Decreto Sindacale, di dover procedere all’assunzione a tempo pieno e determinato dell’arch. Marcella Marrone, provvedendo all’inquadramento giuridico ed economico della stessa in Cat. D3, con il profilo professionale di *“Specialista Tecnico Senior”*, assegnandole il trattamento economico di cui al vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 183/2009 di approvazione della vigente dotazione organica dell’Ente, come successivamente modificata con atti di G.C. n. 199/2010, n. 114/2012, n. 205/2013 e n. 60/2016;

Dato Atto, altresì, che, all’esito della ricognizione di cui all’art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001), giusta Deliberazioni di G.C. nn. 30 e 166 entrambe del 2017, presso questo Ente non risultano situazioni di soprannumerarietà di personale, neanche temporanee, né con riferimento alla vigente dotazione organica, né alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

Verificata la possibilità per questo Ente di poter procedere, nel rispetto del limite di spesa ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i., all’assunzione, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dell’arch. Marcella Marrone, giusta Provvedimento Sindacale sopra riportato;

Visti, in proposito, gli atti d’ufficio, dai quali risulta che questo Ente è rispettoso dei vigenti vincoli di finanza pubblica, in quanto in regola con l’obbligo di rispetto del saldo previsto dall’articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti di cui al comma 709 devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, come eventualmente modificato ai sensi dei commi 728, 730, 731 e 732);

Verificato, inoltre, che questo Ente:

- ha approvato nei termini previsti il bilancio di previsione finanziario 2017/2019 (L. n. 160/2016), risultando, altresì, già in itinere anche la procedura di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2018/2020, il cui terminè è fissato al 31.03.2018;
- è rispettoso degli obblighi di certificazione dei crediti (L. n. 2/2009);
- ha provveduto all'invio, nei trenta giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, dei dati relativi, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,
- ha approvato nei termini il bilancio consuntivo anno 2016 e trasmesso i dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2016 e trasmesso i dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 194 in data 30.12.2016, avente per oggetto: *"Approvazione "Piano Azioni Positive 2017/2019" – art. 48 del D.lgs. n. 198/2006."*;

Dato Atto che le previsioni di cui all'articolo 41, comma 2, del DI 24 aprile 2014, n. 66, convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, (divieto di instaurazione di rapporti contrattuali finalizzati al reclutamento di nuovo personale per il caso di ritardo nei termini medi di pagamento da parte delle Pubbliche amministrazioni) sono state dichiarate illegittime dalla Corte Costituzionale con sentenza n. 272 in data 22 dicembre 2015;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali, vigenti nel tempo e da ultimo quello sottoscritto in data 31.07.2009;

Richiamato l'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

Attesa la competenza della scrivente ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l'Ente, giusta quanto nel Provvedimento Sindacale n. 14443 in data 6 ottobre 2017, di nomina quale "Responsabile del Settore III";

DETERMINA

Per i motivi e le ragioni di cui alla premessa e che qui si intendono tutti riportati e trascritti,

1 Di assumere, in esecuzione degli atti di programmazione dell'Ente, nonché del Decreto Sindacale prot. n. 1558 in data 31.01.2018, l'arch. Marcella Marrone, nata a Bari in data 10.02.1971, a tempo pieno e determinato presso questo Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i., con il profilo professionale di Specialista Tecnico Senior, Cat. D3, con decorrenza 12 febbraio p.v. e fino alla data del 31 dicembre 2018;

2 Di inquadrare la sopra riferita unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel posto di *"Specialista Tecnico Senior"* Cat. D3, previsto nella vigente dotazione organica dell'Ente, con il trattamento economico di cui al vigente CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali in uno con l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto ed il trattamento accessorio secondo la disciplina legislativa e contrattuale vigente;

3 Di stabilire che si procederà alla sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, successivamente all'acquisizione di tutta la documentazione necessaria già richiesta all'interessato con nota prot. n. 1693 in data 01.02.2018;

4 Di dare atto che l'assunzione a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., di cui al presente Atto Determinativo avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e della vigente normativa in tema di spesa del personale, oltre che nel rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e che la spesa derivante trova copertura negli appositi stanziamenti di spesa del redigendo bilancio di previsione finanziario 2017/2019, annualità 2018;

5 Di comunicare all'interessata, arch. Marcella Marrone, il presente Atto Determinativo;

6 Di comunicare, altresì, l'assunzione di cui al presente Atto Determinativo al Datore di Lavoro dell'Ente, Geom. Simone, per gli adempimenti di competenza;

7 Di disporre affinché l'Ufficio Personale provveda entro il termine prescritto alla comunicazione obbligatoria nei confronti del Centro Regionale per l'Impiego.

Il presente atto viene trasmesso alla Segreteria per la raccolta ufficiale e per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo web www.comune.castellanagrotte.ba.it/, dopo la sottoscrizione dello stesso da parte del Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 153 co.5 del D.Lgs n. 267/2000.

f.to Maria Teresa Impedovo

Visto ai sensi dell'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 08.02.2018 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Visto ai sensi dell'art. 183, c.7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in data 08.02.2018 si attesta la regolarità contabile.

consegnata in data 08.02.2018

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro albo n. 353

Copia della presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line del Comune di Castellana Grotte e vi rimarrà per cinque giorni consecutivi.

Castellana Grotte, 12/03/2018

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to dott. Cosimo Cardone