



COMUNE DI CASTELLANA GROTTTE

Città Metropolitana di Bari

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 176 del 01/10/2019

OGGETTO: Deliberazione di G.C. n. 50/2019 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021. Ricognizione annuale del personale ex Art. 33 D.Lgs 165/2001 e programmazione dei fabbisogni di personale" - Modifica.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno uno del mese di ottobre, con inizio alle ore 17:30, nella sala delle adunanze della sede comunale, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone di:

		Presenti	Assenti
dott. Francesco De Ruvo	<i>Sindaco</i>	x	
dott.ssa Luisa Simone	<i>Vice Sindaco</i>	x	
prof.ssa Franca De Bellis	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Filomeno	<i>Assessore</i>	x	
dott. Giovanni Sansonetti	<i>Assessore</i>	x	
arch. Maurizio Tommaso Pace	<i>Assessore</i>	x	
		6	0

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Caterina Binetti

LA GIUNTA

Premesso:

Che con Deliberazione di G.C. n. 50 in data 25.03.2019, avente per oggetto: “*Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2019/2021. Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01 e programmazione dei fabbisogni di personale*” è stato, tra l’altro:

effettuata la ricognizione di cui all’art. 16 della legge 12.11.2011, n. 183 (modificativo dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001), dando atto che presso il Comune di Castellana Grotte, rispettoso di tutti i vincoli dettati dal legislatore in tema di spesa del personale, non risultano situazioni di esubero di personale, neanche temporanee;

approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019/2021, riportato nei prospetti, da “A” a “L”, allegati alla medesima Deliberazione, predisposto tenendo conto:

- della riconversione della dotazione organica in termini finanziari, dando atto della non sostenibilità della spesa derivante rispetto *all’indicatore di spesa potenziale massima*, che per il Comune di Castellana Grotte, ai sensi dell’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i., è fissata in complessivi € 2.287.225,77;
- delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, determinato e/o flessibile, quantificate in ragione delle cessazioni intervenute presso questo Ente fino alla data del 31.12.2018 e di quelle in programma per gli anni 2019 e 2020, nonché, ai sensi della vigente normativa, *“dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente” (2016/2018)*;
- del rispetto della *spesa potenziale massima* da sostenere con il presente PTFP, comprensivo della spesa a) per il personale in servizio, ivi incluso la spesa necessaria per il riallineamento da part-time a full-time di n. 6 contratti individuali di lavoro, al fine dare rispettate le percentuali di cui alle vigenti disposizioni contrattuali in materia; b) per il personale assumibile a tempo indeterminato e determinato, ivi compresa la proroga dell’assunzione ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000; c) di tutte le altre spese di personale da computarsi, ex lege, nel limite di spesa ex comma 557 dell’art. 1 della legge n. 296/1996;

Rilevato che successivamente alla approvazione del sopra riferito PTFP 2019/2021 è intervenuto il D.L. n. 4/2019 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con legge n. 26/2019, che all’art. 14 bis, rubricato “*Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali*”, modificando l’art. 3 del D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014, introduce, tra l’altro, per gli enti locali:

- al comma 1 lett. a) la possibilità di cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, consentendo l’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;
- al comma 1 lett. b) la possibilità, per il triennio 2019-2021, di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, *“fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

Dato atto, quindi, che, nel rispetto delle intervenute sopra citate modifiche legislative, l’Ente può utilizzare, per l’anno in corso, capacità assunzionali per un importo superiore a quello quantificato secondo le precedenti normative e posto alla base della programmazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 50/2019 ed indicato nell’allegato C – Controllo turn-over per PTFP 2019/2021 - della stessa. In particolare, secondo le intervenute nuove modalità di calcolo della capacità assunzionale, l’Ente:

- potendo cumulare i resti assunzionali dell’ultimo quinquennio (2014/2018), anziché dell’ultimo triennio (2016/2018), può beneficiare, per la programmazione assunzionale 2019, anche dell’ulteriore importo di complessivi € 65.405,88 quale quota residuale della capacità assunzionale maturata per gli anni 2014 e 2015 e non utilizzata al tempo, stante la previsione di cui all’art. 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190

(ricollocaamento personale in disponibilità Province e Croce Rossa), successivamente confermata dal comma 234 dell'art. 1 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

- potendo computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali 2019, anche le cessazioni dal servizio del personale di ruolo programmate nel medesimo anno 2019 (*“fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*) può beneficiare, per la programmazione 2019, anche dell'ulteriore importo di complessivi € 193.197,00 quale capacità assunzionale maturata su n. 5 dipendenti cessati nello stesso 2019;

Dato atto che con la medesima sopra richiamata Deliberazione di G.C. n. 50/2019, al punto 7 del dispositivo, è stato espressamente stabilito *“che la previsione di cui all'allegato PTFP potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza dei documenti di programmazione e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e della normativa di riferimento, solo ed esclusivamente a fronte di nuove e non prevedibili situazioni, delle quali, al verificarsi, sarà data puntuale motivazione”*;

Ritenuto, quindi, in ragione delle sopra esposte intervenute disposizioni normative in tema di assunzione di personale, di poter procedere alla modifica del PTFP 2019/2021 approvato con la sopra riferita Deliberazione di G.C. n. 50/2019, relativamente al calcolo della capacità assunzionale 2019 sulla quale, conseguentemente, poter riprogrammare il fabbisogno di personale per lo stesso anno 2019, anche al fine di porre in essere azioni volte al soddisfacimento delle esigenze di potenziamento di personale più volte espresse e ribadite dai Responsabili di Settore dell'Ente, in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini che la struttura comunale è tenuta a garantire ed assicurare;

Dato atto che, in particolare, il PTFP 2019/2021 approvato con la sopra detta Deliberazione di G.C. n. 50/2019 ha previsto, sulla base della capacità assunzionale calcolata a legislazione al tempo vigente, le sottoelencate assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ANNO 2019

- n. 4 Istruttori di Processi Amministrativo/Contabile a tempo pieno – Cat. C;
- n. 1 Assistente Sociale a tempo pieno – Cat. D;
- n. 2 Specialista Tecnico - trasformazioni da part-time (50%) full-time – Cat. D;
- n. 1 Specialista Amministrativo/Contabile - trasformazione da part-time (83,33%) a full-time – Cat. D;

ANNO 2020

- n. 1 Istruttore di Processi Tecnici a tempo pieno – Cat. C;
- n. 1 Specialista Tecnico a tempo pieno – Cat. D;
- n. 1 Specialista Amministrativo/contabile a tempo pieno – Cat. D;
- n. 1 Istruttore di Processi Tecnici – trasformazione da part-time (50%) a full-time – Cat. C;

ANNO 2021

- n. 1 Istruttore di Processi Informatici a tempo pieno – Cat. C;
- n. 1 Operatore Tecnico a tempo pieno – Cat. B;
- n. 1 Specialista Tecnico - trasformazioni da part-time (50%) full-time – Cat. D;
- n. 1 Esperto Fondi Europei - trasformazione da part-time (50%) a full-time – Cat. D;

Dato atto che, a valere la programmazione di cui all'anno 2019 sopra esposta è stata attuata, con decorrenza 15.07.2019, la trasformazione di n. 3 rapporti di lavoro di personale dipendente di Cat. D da part-time a full-time e che, allo stato, sono in itinere le procedure per le restanti assunzioni previste per il 2019;

Rilevato che la modifica legislativa intervenuta consente, invece, di poter definire nell'anno 2019 anche le procedure assunzionali originariamente programmate per il 2020 e che l'ingresso, nell'anno in corso, di un maggior numero di unità di personale concorrerebbe a garantire il regolare svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente, atteso, che per la programmazione 2020 si renderà necessario applicare, per il calcolo della capacità assunzionale, i nuovi criteri e limiti di cui all'art.

33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con la legge 28 giugno 2019, n. 58, per i quali si attende l'entrata in vigore del previsto Decreto Ministeriale di dettaglio;

Visti i prospetti A – B e C, di seguito elencati che, nel rispetto delle intervenute modifiche legislative fin qui richiamate, sviluppano il riprogrammato fabbisogno di personale di questo Ente per l'anno 2019, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa:

- Prospetto "A – Controllo Turn over anno 2019";
- Prospetto "B – Assunzioni a tempo indeterminato anno 2019";
- Prospetto "C – Dotazione Organica finanziaria anni 2019 e 2020";

Dato atto, in virtù di quanto finora esposto:

- che il Comune di Castellana Grotte, con la modificata programmazione di fabbisogno 2019 di cui alla presente Deliberazione ha proceduto alla rimodulazione della propria consistenza di personale, in base al ricalcolo della capacità assunzionale da potersi utilizzare per il reclutamento di personale nello stesso anno 2019, tenendo conto delle carenze rappresentate dai Responsabili di Settore e, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- che la presente modifica al PTFP 2019-2021, approvato con Deliberazione di G.C. n. 50/2019, si sviluppa nel rispetto della *spesa potenziale massima*, come già quantificata con la stessa Deliberazione di G.C. n. 50/2019 e cioè: 1) riconducendo la consistenza di personale in servizio in oneri finanziari teorici di ciascun posto, sulla base dei valori del trattamento fondamentale delle singole categorie contrattuali; 2) verificando le relative capacità assunzionali dell'Ente unitamente alle disponibilità di bilancio; 3) individuando, sulla scorta delle esigenze organizzative e nel rispetto dei vincoli di spesa, le professionalità occorrenti e le relative modalità di reclutamento; 4) quantificando la complessiva spesa di personale (in servizio e da assumere), che sommata a tutte le altre spese così come già riportate nella Deliberazione di G.C. n. 50/2019, considerate ex lege spese di personale, concorrono a formare la *spesa potenziale massima*, che risulta compatibile con la media del triennio 2011-2013 (*indicatore di spesa potenziale massima*), che per il Comune di Castellana Grotte è fissata in complessivi € 2.287.225,77;
- che si procederà a dare attuazione alle previsioni di assunzione della presente programmazione avvalendosi delle modalità di reclutamento di personale così come indicate nel prospetto "B", allegato, specificando che i previsti concorsi pubblici saranno espletati nel rispetto delle disposizioni normative, per tempo, vigenti;

Ricordato che:

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano Triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- nel PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle concesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 1, commi 557, 557 bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 dispone che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- che la possibilità assunzionale è subordinata a quella finanziaria;

Atteso che il PTFP 2019/2021, così come modificato con il presente atto nel riprogrammato fabbisogno di personale anno 2019, è compatibile con la disponibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziaria 2019/2021;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto:

- che dagli atti contabili, così come esistenti alla data odierna (Monitoraggio del Pareggio di Bilancio ex comma 469 dell'art. 1 della L. 11.12.2016, n. 232 e Certificazione Pareggio di Bilancio, entrambi trasmessi alla RGS), si evince che questo Ente, per l'anno 2018, ha rispettato i previsti obiettivi di finanza pubblica;
- che questo Ente non ha mai dichiarato dissesto finanziario e che dalla Deliberazione di C.C. n. 20 in data 30.05.2019 di approvazione dell'ultimo Conto Consuntivo non emergono condizioni di squilibrio, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 23/09/2019 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso in data 23/09/2019 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in atti;

Vista l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 25.09.2019, registrata al protocollo generale dell'ente in data 26.09.2019 al n. 13478;

Dato atto che il presente provvedimento è stato portato a conoscenza delle OO.SS., con nota prot. n. 13260 in data 23.09.2019;

A voti unanimi, legalmente resi e verificati **con duplice e separata votazione di cui una riguardante l'immediata eseguibilità**;

DELIBERA

1 Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte;

2 Di modificare il PTFP 2019/2021 approvato con Deliberazione di G.C n. 50/2019, con riferimento al *Prospetto "C - Controllo Turn-over PTFP"* allegato alla stessa, provvedendo al ricalcolo della capacità assunzionale anno 2019, secondo i criteri di cui alla nuova disciplina dell'art. 14 bis, rubricato *"Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali"*, del D.L. 28 n. 4/2019 recante *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"*, convertito con legge n. 26/2019;

3 Di modificare, altresì, con riferimento al Prospetto *"D – Fabbisogno Personale a Tempo Indeterminato"*, allegato alla stessa, Deliberazione di G.C. n. 50/2019, la programmazione 2019 e 2020 delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, dando atto che, poiché per l'effetto della sopra detta intervenuta disposizione normativa, l'Ente, per l'anno in corso, dispone di una maggiore capacità assunzionale, la programmazione originariamente prevista su due anni (2019 e 2020) può essere interamente accorpata nell'anno 2019;

4 Di approvare, in ragione di quanto sopra, i sottoelencati prospetti A – B e C, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, che, nel rispetto delle intervenute modifiche legislative, sviluppano il riprogrammato fabbisogno di personale di questo Ente per l'anno 2019:

Prospetto "A – Controllo Turn over anno 2019";

Prospetto "B – Assunzioni a tempo indeterminato anno 2019";

Prospetto "C – Dotazione Organica finanziaria anni 2019 e 2020";

5 Di dare atto che la presente modifica al PTFP 2019-2021, approvato con Deliberazione di G.C. n. 50/2019, si sviluppa nel rispetto della *spesa potenziale massima*, come già quantificata con la stessa Deliberazione di G.C. n. 50/2019, avendo: 1) ricondotto la consistenza di personale in servizio in oneri finanziari teorici di ciascun posto, sulla base dei valori del trattamento fondamentale delle singole categorie contrattuali; 2) verificato le relative capacità assunzionali

dell'Ente unitamente alle disponibilità di bilancio; 3) individuato, sulla scorta delle esigenze organizzative e nel rispetto dei vincoli di spesa, le professionalità occorrenti e le relative modalità di reclutamento; 4) quantificato la complessiva spesa di personale (in servizio e da assumere), che sommata a tutte le altre spese, considerate ex lege spese di personale, già riportate nella Deliberazione di G.C. n. 50/2019, formano la *spesa potenziale massima* sostenibile da questo Ente;

6 Di dare atto, altresì, che l'ammontare della *spesa potenziale massima* per gli anni 2019/2021 di cui ai Prospetto "I – Spesa complessiva personale" e "L – Verifica limite di spesa", allegati alla Deliberazione di G.C. n. 50/2019, a seguito della modifica apportata con la presente al PTFP 2019/2021, non subisce variazioni e che la stessa risulta compatibile con la media del triennio 2011-2013 (*indicatore di spesa potenziale massima*), che per il Comune di Castellana Grotte è fissato in complessivi € 2.287.225,77 e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione finanziaria 2019/2021;

7 Di demandare al Responsabile competente ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione al Piano approvato con il presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

8 Di trasmettere la presente modifica al PTFP 2019/2021, approvato con Deliberazione di G.C. n. 50/2019, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018;

9 Di dare atto che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza e quindi di pubblicazione in *Amministrazione Trasparente*, secondo termini e modalità di cui alla vigente normativa in materia;

10 Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile mediante il rilascio dei pareri

(art. 49, c. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000)

Parere di regolarità tecnica: Si esprime parere favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Castellana Grotte, 23/09/2019

Il Responsabile del Settore III

f.to Maria Teresa Impedovo

Parere di regolarità contabile: Favorevole.

Castellana Grotte, 23/09/2019

Il Responsabile del Settore IV

f.to Dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Il Sindaco
f.to dott. Francesco De Ruvo

Il Segretario Generale
f.to dott.ssa Caterina Binetti

Registro albo n: 1359

Il presente atto viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Castellana Grotte consultabile all'indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it/ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 07/10/2019 al 22/10/2019.

Castellana Grotte, 7 ottobre 2019

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Donata Notarangelo

La presente deliberazione:

o è stata comunicata ai capigruppo consiliari nel primo giorno di pubblicazione tramite posta elettronica;

o è divenuta esecutiva il giorno **01/10/2019** in quanto:

dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.Lgs. 267/2000).

Castellana Grotte, 7 ottobre 2019

Il Responsabile del procedimento
f.to Donata Notarangelo

Controllo turn-over per PTFP 2019 - 2021 (calcolo per anno 2019)

Allegato "A"

	Tabellare	Trattament o Accessorio	Oneri riflessi su tabellare	Oneri riflessi su sal. Acc.	TOTALE GENERALE
Quote assunzionali					
Capacità assunzionale residua a seguito completamento processo ricollocamento personale provinciale e C.R.I. relativa agli anni 2015 e 2016			65.405,88		
Totale costi cessati 2016	97.399,01	29.308,50	37.108,24	9.466,65	173.282,40
Quota assunzionale 2017 maturata su cessati 2016 (75%)			129.961,80		
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2017			195.367,68		
Assunzione Specialista Amm.vo P.T. 83,33%			33.512,84		
Specialista Tecnico P.T. 50%			20.282,64		
CAPACITA' RESIDUA DOPO AVER EFFETTUATO ASSUNZIONI NEL 2017			141.572,20		
Totale costi cessati 2017	183.405,63	58.617,00	69.854,33	18.933,29	330.810,25
Capacità assunzionale 2018 maturata su cessati 2017 (75%)			248.107,69		
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2018			389.679,89		
Assunzione categoria "D" Specialista Tecnico P.T. 50%			20.282,64		
Istruttore di processi tecnici full-time			39.477,06		
Istruttore di processi tecnici full-time			39.477,06		
CAPACITA' ASSUNZ.LE MATURATA SU CESSATI 2017 E RESIDUO 2016 E NON UTILIZZATA			290.443,13		
Totale costi cessati 2018	€ 38.719,06	€ 13.026,00	€ 14.505,18	€ 4.207,40	€ 70.457,64
Quota assunzionale 2019 maturata su cessati 2018 (100%)			70.457,64		
Quota assunzionale 2019 maturata su cessati stesso anno 2019	€ 107.132,78	€ 35.349,90	€ 39.296,30	€ 11.418,02	€ 193.197,00
Quota assunzionale 2019 maturata su cessati stesso anno 2019 (100%)			193.197,00		
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE PER L'ANNO 2019			554.097,77		
trasformazione da part time 50% a full time specialista tecnico			21.064,79		
trasformazione da part time 50% a full time specialista tecnico			21.064,79		
trasformazione da part time 83,33% a full time specialista amministrativo			7.021,56		
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE DELL'ENTE alla data del presente Atto			504.946,63		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Istruttore di processi amministrativi/contabili full-time (concorso)			39.477,06		
Assistente Sociale (concorso)			42.129,58		
Specialista Tecnico (scorrimento graduatoria in corso di validità)			42.129,58		
Specialista Amm.vo contabile (scorrimento graduatoria in corso di validità)			42.129,58		
Istruttore di processi tecnici full-time (mobilità/scorrimento in corso di validità)			39.477,06		
Specialista Amm.vo contabile (scorrimento graduatoria in corso di validità)			42.129,58		
CAPACITA' ASSUNZ.LE MATURATA NELL'ANNO 2019 E NON UTILIZZATA			60.088,89		

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

Profilo professionale nuove assunzioni	Cat.	Modalità di assunzione	Decorrenza assunzione	Costo annuo				Costo totale su annualità 2019
				Tabellare annuo	Oneri fissi su tabellare annuo	IRAP su tabellare annuo	Costo totale annuo	
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time UFFICIO RAGIONERIA	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time- UFFICIO TRIBUTI	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time - UFFICIO PERSONALE	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time - UFFICIO SEGRETERIA	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time UFFICI DEMOGRAFICI	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Istruttori processi amministrativo/contabile - Full-time UFFICIO SERVIZI SOCIALI	C1	concorso pubblico	01/12/2019	22.110,63	8.127,87	1.879,40	32.117,90	2.676,49
Assistente Sociale - UFFICIO SERVIZI SOCIALI	D1	concorso pubblico	01/12/2019	24.057,55	8.843,56	2.044,89	34.946,00	2.912,17
Specialista Tecnico full time - UFFICIO URBANISTICA	D1	scorrimento graduatoria concorsuale	01/11/2019	24.135,01	8.872,03	2.051,48	35.058,52	5.843,09
Specialista Amministrativo contabile full time - UFFICIO URBANISTICA	D1	mobilità/scorrimento graduatoria concorsuale	01/11/2019	24.135,01	8.872,03	2.051,48	35.058,52	5.843,09
Specialista Amministrativo contabile full time - UFFICIO SEGRETERIA	D1	scorrimento graduatoria concorsuale	01/11/2019	24.135,01	8.872,03	2.051,48	35.058,52	5.843,09
Trasformazione da part-time 50% a full-time - Istruttori Processi Tecnici - UFFICIO MANUTENZIONE	C1	personale già in servizio a tempo indeterminato	01/11/2019	22.181,85	8.154,05	1.885,46	32.221,35	2.685,11

Dotazione Organica Finanziaria Personale in servizio da assumere Anno 2019

indicatore di spesa potenziale massima (art. 1, comma 557 e ss. L. 296/2006)			2.287.225,77
PROFILI PROFESSIONALI		unità	costi
D3	Specialista di vigilanza con funzioni di comandante	1	27.765,90
D	Specialista Amministrativo contabile	3	72.443,77
D	Specialista Amministrativo contabile (assunzione 1/11)	2	8.049,31
D	Assistente Sociale	1	24.147,92
D	Assistente Sociale (assunzione 1/12)	1	24.147,92
D	Assistente Sociale (in quescenza dal 1/8)	1	14.086,29
D	Specialista Tecnico	3	72.443,77
D	Specialista Tecnico (assunzione 1/11)	1	4.024,65
D	Specialista Tecnico part time 50%	1	12.073,96
D	Esporto Fondi Comunitari part time 83,333%	1	20.123,19
C	Agente di P.L.	10	221.937,19
C	Agente di P.L. (in quescenza dal 1/9)	1	14.795,81
C	Istruttore Amministrativo Contabile Informatico	13	288.518,35
C	Istruttore Amministrativo Contabile Informatico (assunzione 1/12)	6	11.096,86
C	Istruttore Amministrativo Contabile Informatico (cessato dal 1/9)	1	14.795,81
C	Istruttore di Processi tecnici	2	44.387,44
C	Istruttore di Processi tecnici (a part-time 50%)	1	20.344,24
C	Istruttore di Processi tecnici (a full-time da 1/11)	1	3.698,95
B3	Collaboratore Amministrativo Contabile	5	103.985,05
B	Operatore Amministrativo Contabile	6	118.042,02
B	Operatore Amministrativo Contabile part time 50%	1	9.836,83
B	Operatore Tecnico (in quescenza dal 1/9)	1	13.115,78
A ad esaur	Esecutore Servizi Generali	1	18.612,07
Totale spesa trattamento economico fondamentale escluso oneri a carico Ente			1.162.473,08

DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA PERSONALE IN SERVIZIO ANNO 2020

PROFILI PROFESSIONALI		unità	costi
D3	Specialista di vigilanza con funzioni di comandante	1	27.765,90
D	Specialista Amministrativo contabile	5	120.739,61
D	Assistente Sociale	2	48.295,85
D	Specialista Tecnico	3	72.443,77
D	Specialista Tecnico (in quescenza dal 1/6)	1	10.061,63
D	Specialista Tecnico part time 50%	1	12.073,96
D	Esporto Fondi Comunitari part time 83,333%	1	20.123,19
C	Agente di P.L.	9	199.743,47
C	Agente di P.L. (in quescenza dal 1/3)	1	3.698,95
C	Agente di P.L. (in quescenza dal 1/5)	1	7.397,91
C	Istruttore Amministrativo Contabile Informatico	18	399.486,95
C	Istruttore Amministrativo Contabile Informatico (in quescenza dal 1/11)	1	18.494,77
C	Istruttore di Processi tecnici	3	66.581,16
B3	Collaboratore Amministrativo Contabile	4	83.188,04
B3	Collaboratore Amministrativo Contabile (in quescenza dal 1/6)	1	8.665,42
B	Operatore Amministrativo Contabile	5	98.368,35
B	Operatore Amministrativo Contabile (in quescenza dal 1/10)	1	14.755,25
B	Operatore Amministrativo Contabile part time 50% (in quescenza dal 1/12)	1	9.017,10
A ad esaur	Esecutore Servizi Generali	1	18.612,07
Totale spesa trattamento economico fondamentale escluso oneri a carico Ente			1.239.513,33

TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE CCNL 21 MAGGIO 2018, ESCLUSO ONERI A CARICO ENTE

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
D3	25.630,06	2.135,84	27.765,90
D1	22.290,39	1.857,53	24.147,92
C1	20.486,51	1.707,21	22.193,72
B3	19.197,24	1.599,77	20.797,01
B1	18.160,31	1.513,36	19.673,67
A1	17.180,37	1.431,70	18.612,07