



All. A

**COMUNE DI CASTELLANA GROTTI  
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Prot. 7 del 28/01/2013

Al Responsabile del I Servizio  
e p.c.  
Al Sig. Sindaco  
All'Assessore alle Risorse Umane

Oggetto: Parere su Contrattazione Decentrata Integrativa per l'annualità 2012


Il Collegio dei Revisori

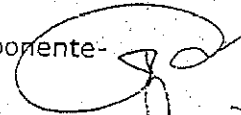
- *Visto* il verbale di Commissione Trattante del 22/11/2012 per la ripartizione del fondo incentivante anno 2012, pervenuto a codesto Collegio in data 11/12/2012;
- *Vista* la Determinazione n. 65 del 16/07/2012 del Responsabile IV Servizio avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 - Costituzione.";
- *Vista* la nota del Responsabile del I Servizio Finanziario prot. 21880 del 05/12/2012 avente ad oggetto "Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato, integrativo anno 2012";
- *Vista* la nota del Responsabile del I Servizio Finanziario prot. 0000514 del 08/01/2013 avente ad oggetto "Integrazione relazione Ipotesi di contratto collettivo decentrato, integrativo anno 2012";
- *Vista* la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria a firma del Responsabile del I Servizio ex art. 40 del D.lgs. n. 165/2011, redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF - RGS n. 25 del 19/07/2012;
- *Visto* il C.C.N.L. attualmente vigente per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- *Vista* la normativa attualmente vigente in materia ed in particolare l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- *Visti* i prospetti relativi alla costituzione del fondo 2012 parte stabile e parte variabile;
- *Preso atto* che la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative in vigore e che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti e compatibili con la programmazione finanziaria ed i vincoli di Bilancio dell'Ente,

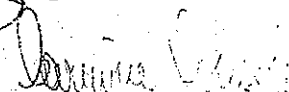
ATTESTA

la compatibilità dei costi della bozza di contrattazione collettiva integrativa con gli stanziamenti di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Rosa Dimuccio - Presidente- 

Dott. Tito Spiro Papa - Componente- 

Dott. Carmine Console - Componente- 

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA,  
STABILITA' E CONTINUITA' RISULTA COSI DEFINITA:**

**Anno 2012**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	122.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. C) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato( negli enti con i dirigenti ) ivi compreso lo 0.20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004- Indennità di comparto	28.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>150.000,00</b>

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATEERISTICHE DI EVENTUALITA' E  
VARIABILITA' RISULTA COSI DEFINITA:**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett A) ed h) – Compensi destinati Produttività' e il miglioramento dei servizi	46.861,47
2	Art. 22 CCNL 14/09/2000 – Turnazione	33.500,00
	Art. 23 CCNL 14/09/2000 – Reperibilità	18.000,00
	Art. 36 CCNL 14/09/200 – Maneggio valori	350,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/09/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	1.800,00
	Art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	
3	Art 17, comma 2, lett. E) – Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	500,00
4	Art. 17, comma 2, lett. F) – Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa B e C	39.575,00
5	Art 17, comma 2, lett G) – Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	0
6	Art. 17, comma 2, lett.I) – Compensi per specifiche responsabilità	300,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>140.886,47</b>

<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	150.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	140.886,47
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>290.886,47</b>

**NOTA :**

Ove si verificassero economie rivenienti dal pagamento complessivo del presente accordo, le stesse si intendono qui aggiunte alla somma prevista per la voce di cui all' art. 17, comma 2, lett. A) ed h)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

## OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- PARTE ECONOMICA 2012. (Circolare MEF- RGS nr. 25 del19/07/2012)

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2012, siglata in data 22/11/2012.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	22/11/2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	L'accordo ha durata annuale e si riferisce all' anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile del I Servizio, rag. Renato Contento. Componenti: Responsabile del II Servizio, dott.ssa Adriana Mazzarisi; Responsabile del IV Servizio, dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi; Responsabile del V Servizio, ing. Andrea Ingrassia; Responsabile del VI Servizio, ing. Giuseppe Cisternino; Responsabile del VII Servizio, geom. Onofrio Simone. Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL: F.P. C.G.I.L.: assente; C.I.S.L. F.P.S.; assente; U.I.L. F.P.L.: Francesco Liuzzi; Di C.C.A.P.: Vito Camicia; Componenti la delegazione trattante di parte sindacale: sig. Filomeno Lorenzo: presente; sig.ra Notarangelo Donata: presente; sig.ra Mastronardi Marilena: presente; Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato:

		<p>- per la parte pubblica Presidente - Responsabile del I Servizio, rag. Renato Contento; Responsabile del II Servizio dott.ssa Adriana Mazzarisi; Responsabile del VII Servizio geom. Onofrio Simone.</p> <p>- per la parte sindacale Sig. Francesco Liuzzi (U.I.L. F.P.L.); Sig. Vito Camicia (Di. C.C.A.P.), sig.ra Notarangelo Donata, sig. Filomeno Lorenzo, Sig.ra Mastronardi Marilena (Componenti RSU)</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto dipendente del Comune di Castellana Grotte (Ente senza dirigenti).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo e delle risorse umane per la produttività per l'anno 2012.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte per la certificazione di competenza.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	N/D
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><u>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</u></p> <p>Non è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali). Questo Ente ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2012 con Deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 21.9.2012 ed il Piano degli Obiettivi 2012 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 12/11/2012.</p>
		<p><u>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</u></p> <p>Non è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del d.lgs 150/2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali).</p>

		<p><u>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</u></p> <p>La sezione "Trasparenza" del sito web istituzionale del Comune di Castellana Grotte, contiene informazioni parziali rispetto a quanto previsto dai commi 6 e 8 dell'art 11 del d.lgs 150/2009. Tuttavia la sezione, in continuo aggiornamento, contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- i tassi di presenza assenza del personale dipendente ai sensi dell'art. 21 dalla L. 69/2009;</li> <li>- Curriculum Vitae e retribuzione del Segretario Generale;</li> <li>- Conto Annuale;</li> <li>- Spese di rappresentanza dell'Ente;</li> <li>- I dati pubblicati in ottemperanza al Decreto Sviluppo del D.L. 22 giugno 2012 n. 83 convertito dalla legge 7 agosto 2012 n. 134.</li> </ul> <p><u>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 co. 6 del d.lgs 150/2009?</u></p> <p>La valutazione dei titolari di posizioni organizzative viene effettuata dall'Unità di Valutazione delle Performance sulla base del regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 2011 e del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 2011.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL del 01/04/1999, art. 32 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL del 09/05/2006 segg., della L. 133/08 e del D.L.vo 150/09. Si sottolinea che i criteri utilizzati per la definizione del fondo ( nelle more dell' adeguamento del Contratto decentrato così come previsto dall'art. 65 co. 4 del D.lgs. n. 150/2009) sono quelli disciplinati dal Contratto Integrativo Decentrato ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 01/04/2009 sottoscritto in data 22/12/1999 e ss.mm.ii. così strutturato:

Articolo 1. Viene disciplinata la costituzione della Delegazione Trattante

Articolo 2 Vengono disciplinate le procedure per l'autorizzazione della sottoscrizione

Articolo 3	Viene fissata la vigenza del contratto
Articolo 4	Vengono descritte ed approfondite le finalità del contratto integrativo fornendo, in particolare modo, i criteri generali per disciplinare le seguenti materie di cui al CCNL del 31.03.1999 e CCNL del 01.04.1999.
Articolo 5	Viene disciplinato il sistema di relazione sindacali;
Articolo 6	Vengono disciplinate le materie oggetto di contrattazione integrativa con obbligo di accordo;
Articolo 7	Vengono disciplinate le materie oggetto di concertazione;
Articolo 8	Viene disciplinata la materia riguardante l'informazione;
Articolo 9	Viene regolamentato il diritto di sciopero;
Articolo 10	Viene trattata la materia riguardante i Diritti e libertà sindacali
Articolo 11	Viene disciplinata la materia riguardante la mobilità;
Articolo 12	Viene disciplinata la materia riguardante il lavoro straordinario
Articolo 13	Viene costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
Articolo 14	Viene disciplinato l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività; Nello specifico vengono regolamentate: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indennità di turno e reperibilità (indennità di turnazione, indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate;</li> <li>- Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità;</li> <li>- Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività e per il miglioramento dei servizi;</li> </ul>
Articolo 15	Viene disciplinato il sistema di incentivazione del personale;
Articolo 16	Viene regolamentata la disciplina attinente alla progressione economica orizzontale;
Articolo 17	Vengono descritti i criteri per la retribuzione di posizione e di risultato;
Articolo 18	Viene disciplinata la riduzione dell'orario di lavoro;
Articolo 19	Viene regolamentata l'attività di formazione destinata al personale dell'Ente;
Articolo 20	Vengono richiamate le norme riguardanti la prevenzione e sicurezza dell'Ambiente di lavoro;

- Articolo 21 Viene richiamato l'impegno a favorire ogni misura necessaria per la realizzazione delle pari opportunità;
- Articolo 22 Viene disciplinata la progressione economica verticale;
- Articolo 23 Viene regolamentata l'attività di monitoraggio e verifiche riguardante l'accordo;
- Tabella A Contiene la tabella analitica riguardante i criteri di valutazione finalizzati alla progressione orizzontale;
- Tabella B Contiene la scheda di valutazione individuale annuale;
- Tabella C Vengono descritti i criteri e le modalità di ripartizione del fondo incentivante;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri dal CCDI ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 01.04.1999 e ss.mm.ii le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
1	Art. 17, comma 2, lett. b) – Fondo per progressioni economiche orizzontali	€ 122.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. c) – Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (negli enti con i dirigenti) ivi compreso lo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	-
3	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 28.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 150.000,00</b>
	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
1	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 46.861,47
2	Art. 22 CCNL 14/09/2000 – Turnazione	€ 33.500,00
	Art. 23 CCNL 14/09/2000 – Reperibilità	€ 18.000,00
	Art. 36 CCNL 14/09/2000 – Maneggio Valori	€ 350,00
	Art. 24, co. 5, CCNL 14/09/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	€ 1.800,00
	Art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	-
3	Art. 17, co. 2, lett. e) – Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B, C	€ 500,00
4	Art. 17, co.2, lett. f) – Compensi per specifiche responsabilità cat. D non incaricate di Posizione Organizzativa B e C	€ 39.575,00
5	Art. 17, co.2, lett. g) – Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) – Compensi per funzioni specifiche	€ 300,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 140.886,47
-----------------------------------	--------------

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 150.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 140.886,47
TOTALE UTILIZZO	€ 290.886,47

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs.150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 08/04/2010 è stata riconosciuta la necessità di avviare un percorso di adeguamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai principi contenuti dal D.lgs 150/2009 ed in generale dalla L. n. 15/2009 mediante l'approvazione delle linee di indirizzo che devono presiedere a detto processo;
- con Deliberazione n. 81 del 30 dicembre 2010 il Consiglio Comunale di Castellana Grotte ha dettato i criteri generali per l'adozione dei nuovi Regolamenti per l'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 150/2009, ed in particolare al punto 8) : *"Introduzione o perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del d.lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, l'istituzione di Organismi specifici che assicurino in maniera indipendente qualità alle attività di valutazione"*
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 23/05/2011 è stato approvato il regolamento comunale sulla istituzione e funzionamento dell'Unità di Valutazione della Performance
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 27/10/2011 è stato approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione delle strutture amministrative comunali.
- con Decreto Sindacale n. 194 del 04/01/2012 è stato conferito incarico di componente dell'Unità di Valutazione della Performance al Dott. Francesco Intini (Presidente), al dott. Elio Partipilo ( Vice Presidente), al dott. Enrico Benedetto ( Componente) ;

Ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché il confronto con i precedenti CCDI si rinvia ai contenuti dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico finanziaria.

Si provvederà inoltre a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito, i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisore dei Conti del Comune di Castellana Grotte;



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Tenuto conto della disposizione di cui all'art.9, c.21 del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2011-/2013, si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I criteri di utilizzazione delle risorse oggetto della contrattazione decentrata sono rivolti, per volontà dell'Amministrazione e di concerto con la RSU, a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Per tali ragioni l'ipotesi di contratto collettivo decentrato, integrativo per l'anno 2012 prevede, per volontà delle parti, di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a produttività, legate agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

Conseguentemente, dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) altre informazioni ritenute utili

Si ritiene opportuno specificare circa le modalità di utilizzo delle risorse quanto segue:

- a) la somma di € 500,00 destinata al disagio di cui all'art. 17 co.2 lettera e), sulla base dell'accordo sottoscritto, sarebbe erogata all'unico dipendente che risulta destinatario di funzioni plurime appartenente alla cat. A
- b) la somma di € 300,00, art. 17 comma i) erroneamente indicata nel prospetto come compenso per specifiche responsabilità, per accordo sottoscritto, verrebbe erogata all'unico dipendente (risultante a seguito del pensionamento di n. 2 unità messi notificatori) incaricato di svolgere le funzioni di Messo notificatore.



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Provincia di Bari

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, d.lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione dirigenziale n. 65 del 16/07/2012 si è proceduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15, ccnl 01.04.1999, per l'anno 2012

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (a)	€ 68.045,91
CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1) lett a), ult. periodo (b)	€ 6.361,09
CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1) lett g) (c)	€ 25.427,31
CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1) lett h) (d)	€ 2.324,06
CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1) lett j) (e)	€ 13.328,38
CCNL 05/10/01 art. 4 co.1) (f)	€ 28.318,84
CCNL 01/04/1999 art. 15 co. 1) lett. a) (g)	€ 174.055,27
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari (h)	€ 1.515,80
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (i)	€ 15.404,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (l)	€ 12.422,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (m)	€ 11.699,54
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (n)	€ 14.550,72
Altro	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 373.454,30</b>
<b>A detrarre</b>	
Rt. C.c.n.l. 01/04/1999 co. 1 lett. H (o)	€ 2.324,06

Parere M.E.F. del 25/01/2006 (p)	€ 11.483,94
Oneri di riclassificazione del pers.le ai sensi co.7, art.7 ccnl 31/03/209	€ 516,95
Nota del 13/10/2009 – quota compenso salario accessorio già erogato al resp. segr.sindaco.	€ 1.184,19
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 357.945,16</b>

(a) RIA e ass. ad personam personale cessato dal 01/01/2000

(b) straordinario ex VII e VIII fruitori di posizioni organizzative

(c) Risorse ex LED consolidate

(d) indennità ex VIII Q.F. € 774,69

(e) 0,52% monte salari 1997 € 2.563.149,25

(f) 1,1% monte salari 1999 € 2.574.440,55

(g) fondo art. 31.2 – b,c,d,e, ccnl 06/07/1995e art. 2 ccnl 16/07/1996

(h) riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999

(i) 0.62% monte salari 2001 € 2.484.587,89

(l) 0.50% monte salari 2001 € 2.484.587,89

(m) 0.50% monte salari 2003 € 2.339.907,00

(n) 0.60% monte salari 2005 € 2.425.120,00

(o) indennità ex VIII Q.F. € 774,96

(p) quote di compenso salario accessorio già erogato alle P.O.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (a)	€ 15.332,46
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(a) Nella definizione delle "Risorse variabili" per l'anno 2012 sono state inserite le somme derivanti:

- dall'applicazione dell'art. 15 co. 1 lett. k) e sterilizzate quelle come segnalate dalla RGS con la Circolare n. 16/2012 che non concorre alla determinazione del valore del fondo anno 2011 e che viene indicata ai soli fini della erogazione in favore dei dipendenti aventi diritto (€ 63.198,95);

- dall'attività di recupero evasione ICI, ev art. 59, co. 1 lett. p), D.lgs 446/1997

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni\*:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 36.103,80
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 36.103,80</b>

*\*non sono state effettuate ulteriori decurtazioni in quanto il fondo 2012 risulta inferiore sia all'annualità 2010 che a quella del 2011.. L'unica riduzione risulta quindi essere quella in relazione alla diminuzione del personale in servizio.*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 357.945,16
Risorse variabili	€ 15.332,46
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>€ 373.277,62</b>
Riduzione ex art.9co. 2-bis della L.122/2010 % 10,48%	€ 36.103,80
<b>Totale fondo 2012 det. secondo le norme contrattuali vigenti</b>	<b>€ 337.173,82</b>
Totale risorse stabili (€ 357.945,16- € 15.332,46)	€ 321.841,36
Incremento fondo anno 2009 non dovuto *	€ 30.954,89
<b>Recupero somma per inapplicabilità art. 4 CCNL 31/07/2009</b>	<b>€ 290.886,47</b>

*\*Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.12/2011*

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo come concordato in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 150.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 28.000,00
Progressioni orizzontali	€ 122.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	-

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 140.886,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 33.500,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	€ 350,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 39.575,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 46.861,47
Indennità di reperibilità di cui all'art. 23 CCNL 14/09/2000	€ 18.000,00
Maggiorazioni retribuzione oraria di cui all'art. 24 co. 5 CCNL 14/09/2000	€ 1.800,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 150.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 140.886,47
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>€ 290.886,47</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 150.000,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 150.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 362.804,57	€ 357.945,16	- € 4.859,41
Risorse variabili	€ 71.174,94	€ 78.531,41	+€ 7.356,47
Risorse sterilizzabili	- € 39.847,00	- € 63.198,95	+€ 23.351,95
Riduzione art. 9 co.2-bis d.l. 78/2010 (diminuzione personale in servizio)	- € 21.060,55	- € 36.103,80	+€ 15.043,25
<b>Totale</b>	<b>€ 373.071,96</b>	<b>€ 337.173,82</b>	<b>€ 35.898,14</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 65 del 16/07/2012 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2012 afferenti la spesa del personale.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Si specifica, infine, che per il dettaglio dei conteggi e per eventuali chiarimenti, si rimanda alla Determinazione n. 65 del 16/07/2012 a firma del Responsabile del IV Servizio Finanziario-Tributi del Comune di Castellana Grotte.

Istruttore Amministrativo  
( f.to dott. Giuseppe Colonna)

Responsabile I Servizio  
( f. to rag. Renato Contento)