



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 26 novembre 2018 – definitiva 21 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Componenti: Responsabili dei Settori;</p> <p>Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;</p> <p>R.S.U.</p> <p><u>Firmatari del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per l'annualità economica 2018</u> - per la parte pubblica Presidente – Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Sig.ra Maria Teresa Impedovo, Responsabile Settore III. Dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi, Responsabile Settore I f.f. e IV; dott.ssa Adriana F. L. Mazzarisi, Responsabile Settore II; arch. Marcella Marrone, Responsabile Settore V; geom. Onofrio Simone, Responsabile Settore VI; Mar. Magg. Vito Antonio Mazzarisi, Responsabile Settore VII;</p> <p>- per la parte sindacale C.S.A. R.A.L.: sig. Vito Camicia</p> <p>Per la R.S.U.: sigg.: Mastronardi Marilena; Filomeno Lorenzo, Donata Notarangelo. Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto dalle parti intervenute.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 e criteri per procedure attribuzione P.E.O..



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11 dicembre 2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 17 aprile 2018 questo Ente ha approvato il Piano esecutivo di gestione, il piano degli obiettivi 2018-2020 ed il piano della performance 2018-2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 28 giugno 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 31 gennaio 2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 ed il Piano Trasparenza ed Integrità 2018 - 2020. È stato nominato Il Responsabile della Trasparenza: coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione , nella persona del Segretario Generale dell'Ente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? La norma risulta abrogata dal dall'articolo 53 del d. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a sua volta modificato dal Dlgs 97/2016. L'Ente provvede alla pubblicazione annuale della documentazione in tema di contrattazione, come richiesto dalla vigente normativa.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il NIV procede annualmente alla validazione della relazione della performance Il ciclo della performance 2018 si concluderà con l'approvazione della relativa relazione che, a mente della previsione del comma 1-bis dell'art. 10 del D.Lgs. n. 74/2017, per gli enti locali coincide con l'approvazione del Bilancio consuntivo (30 aprile 2018 termine di legge). Successivamente tale relazione sarà sottoposta alla validazione del NIV.
Eventuali osservazioni =====		

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

Il presente accordo decentrato integrativo per l'erogazione del salario accessorio al personale di comparto del Comune di Castellana Grotte è riferito all'annualità 2018. Viene modificato l'art. 28 del vigente C.D.I., relativamente alle procedure di attribuzione di PEO recependo le indicazioni di cui all'art. 16 del CCNL 21.5.2018. In particolare viene stabilito: il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento; viene considerato il rapporto di lavoro part-time equivalente al rapporto di lavoro full-time ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio; per il personale trasferito per mobilità ai fini dell'anzianità di servizio si considera anche la pregressa; le PEO vengono attribuite sulla base delle risultanze derivanti dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo presente anche l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento; viene individuato il continente di personale cui attribuire le PEO quantificando la somma da destinare all'istituto per l'anno 2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 vengono destinate nel seguente modo:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (A)	IMPORTI
a	Fondo per Progressioni orizzontali	80.605,00
b	Posizioni economiche in	16.000,00
c	Indennità di comparto	25.000,00
1	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	121.605,00

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (B)	IMPORTI
a	Compensi destinati a Produttività e miglioramento dei servizi	142.942,12
B	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
c	Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per definizione pratiche di agibilità (indirizzo G.C. Del. n. 135/2018)	3.000,00
d	Turnazione	23.000,00
	Reperibilità	7.000,00
	Maneggio valori	600,00
	Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00
e	Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
f	Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	62.500,00
g	Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	3.000,00
h	Compensi per specifiche responsabilità	400,00
i	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 9.500,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.500,00
8	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	262.302,12
1	UTILIZZO RISORSE STABILI	121.605,00



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

2	UTILIZZO RISORSE VARIABILI	262.302,12
1+2	TOTALE UTILIZZO	383.907,12

NOTA:

Ove si verificassero scostamenti, in aumento od in diminuzione, rispetto alle somme previste per il pagamento degli istituti di cui ai sopra descritti punti del presente accordo, gli stessi andranno a rimodulare, in aumento od in diminuzione, la somma prevista per la voce di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h)

C) Effetti abrogativi impliciti. Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle vigenti disposizioni, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Decreto Sindacale n. 2427 del 4 aprile 2016 si è provveduto alla nomina dei componenti il N.I.V.;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 17 aprile 2018, è stato approvato il Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. L'articolo 28 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle vigenti previsioni normative. Per l'annualità 2018 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, annualità economica 2018, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi 2018, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Responsabile del Settore III n. 140 in data 31 ottobre 2018, si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2018.

Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCCL 21.5.2018	Importo consolidato risorse stabili anno 2018	382.014,28

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	€ 83,20 per personale in servizio alla data del 31.12.2015	0,00
art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenziali PEO da incrementi nuovo CCNL	3.792,50
TOTALE		3.792,50

Altri incrementi esplicitamente con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.5.2018	RIA personale cessato anno 2017	8.221,46

Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018: risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (di cui € 9.500,00 sterilizzabili)	12.500,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018: risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario (art 14 CCNL 1.4.99 - somma sterilizzabile)	4.282,28
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.5.2018: Frazione di RIA personale cessato anno 2017	3.737,91
Somme non utilizzate l'anno precedente (somma sterilizzabile)	31.609,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	52.129,97

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parere MEF del 25.01.2006 – Quote salario accessorio erogato al personale successivamente	15.022,77



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

incaricato di P.O.	
Art. 7, comma 8, CCNL 31.3.1999 – Oneri di riclassificazione del personale	221,55
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa) come modificato dal comma 456 dell'art. 1 legge 147/2013	41.339,83
Art. 23, comma 2 D.lgs 165/2001 (limite fondo 2016)	1.874,44
Totale riduzioni	58.458,59

Sezione III.1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	337.444,09
Risorse variabili (di cui 13.782,28 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	20.520,19
Residui anni precedenti	31.609,78
Totale	389.574,06

Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Il Comune di Castellana Grotte, da sempre, adotta la modalità di gestione contabile del fondo al lordo, nel senso che nel prospetto contabile dello stesso, nella parte *risorse stabili*, include anche le risorse destinate a pagare le P.E.O. già attribuite.

Esistono comunque risorse che, se pur destinate a finanziare istituti del trattamento economico accessorio, tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate.

In particolare, si fa riferimento alle risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economiche orizzontali di cui all'ex art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1 aprile 1999 (€ 8.141,15) nonché alle risorse di cui all'art. 67 comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018 (€3.792,50).

Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non viene regolata dal presente accordo decentrato la somma di € 105.605,00 relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Fondo per Progressioni orizzontali ex Art. 17, comma 2, lett. B)	80.605,00
2	Indennità di comparto ex Art. 33 CCNL 22/1/2004	25.000,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 206.392,42, come da seguente tabella:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
a	Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	142.942,12
b	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
c	Art. 31, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per definizione pratiche di agibilità (indirizzo G.C. Del. n. 135/2018)	3.000,00
d	Turnazione	23.000,00
	Reperibilità	7.000,00
	Maneggio valori	600,00
	Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00
e	Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
f	Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	62.500,00
G	Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	3.000,00
h	Compensi per specifiche responsabilità	400,00
i	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 9.500,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.500,00
l	Posizioni economiche in progressione anno 2018	16.000,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	278.302,12

Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.1	105.605,00
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	278.302,12
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00
d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	383.907,12

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Come già detto nella



COMUNE DI CASTELLANA GROTTTE

Città Metropolitana di Bari

Sezione V del modulo I, il Comune di Castellana Grotte gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite, anche se tali risorse, dal punto di vista della contabilità di bilancio, devono essere gestite in capitoli separati da quelli con cui sono gestite le altre risorse del fondo.

In tale sezione sono comunque indicate le risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economico orizzontali di cui all'ex art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1 aprile 1999 (€ 8.141,15), nonché alle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b del CCNL 21.5.2018 per € 3792,50.

Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a € 337.444,09. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontanti ad € 105.605,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CDI aziendale e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le normative vigenti e con la supervisione del N.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 28 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009. Per l'annualità 2018 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie.

Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	337.444,09	329.822,77	7.621,322
Risorse variabili	20.520,19 (di cui 13.782,28 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.000,00 (di cui € 6.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	11.520,19
Residui anni precedenti	31.609,78	5.569,65	26.040,13
Totale	389.574,06	344.392,42	

Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Relativamente all'accordo annualità economica 2018, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sulla missione, programma, titolo e macroaggregato del Bilancio di Previsione finanziario 2018/2020, annualità 2018, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12/2018.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018, così come costituito, risulta rispettoso della normativa di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.5.2017, n. 75, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il medesimo articolo ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015;

La riduzione consolidata, riveniente dai fondi 2015 e 2016 ed applicata al fondo anno 2018 è pari ad € 41.339,83.

Nel fondo 2018 sono stati inseriti € 45.392,06 (9.500,00+4.282,28+31.609,78) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni riunite di controllo, n. 51/2011; della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013 della Ragioneria Generale dello Stato;

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennale di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 12/2018. Per l'annualità economica 2018, il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 140 del 31 ottobre 2018, citata, trova copertura negli stanziamenti di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per € 117.538,65 sul Titolo I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;
- Per € 12.500,00, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI;
- Per la quota residuale, pari ad € 265.802,12, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché attribuzione di nuove P.E.O. e compensi da riconoscere come incentivi per la produttività



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

individuale e collettiva;

- € 105.382,78 agli specifici capitoli di spesa per pagamento indennità di posizione e di risultato in favore del personale titolare di Posizione Organizzativa;
- Le somme per oneri riflessi e per i tributi IRAP sono impegnate ai relativi capitoli di bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018, è stata applicata una "decurtazione riconduttiva" di € 874,44, al fine di riportare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (per questo Ente Posizioni Organizzative) anno 2018, al corrispondente totale anno 2016.

Il Responsabile del Settore III
f.to Maria Teresa Impedovo