



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2017 – definitiva 29 dicembre 2017 Contratto 31 dicembre 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Componenti: Responsabili dei Settori; Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL; R.S.U. <u>Firmatari del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per l'annualità economica 2017</u> - per la parte pubblica Presidente – Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Binetti; Sig.ra Maria Teresa Impedovo, Responsabile Settore III. Dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi, Responsabile Settore IV; dott. Oronzo Cisternino – Responsabile Settore VII; - per la parte sindacale Per la R.S.U.: sigg.: Vito Camicia, Mastronardi Marilena; Filomeno Lorenzo. Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto dalle parti intervenute.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27 dicembre 2017



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30 marzo 2017 questo Ente ha approvato il Piano esecutivo di gestione, il piano degli obiettivi 2017-2019 ed il piano della performance 2017-2019 è stato approvato con deliberazione n. 94 del 9 giugno 2017. Il PEG è stato riassegnato a seguito di intervenuto mutamento organizzativo della struttura, con deliberazione di G.C. n. 156 del 11/10/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 31 gennaio 2017 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 ed il Piano Trasparenza ed Integrità 2017 - 2019. È stato nominato Il Responsabile della Trasparenza: coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nella persona del Segretario Generale dell'Ente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? La norma risulta abrogata dal dall'articolo 53 del d. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a sua volta modificato dal Dlgs 97/2016. L'Ente provvede alla pubblicazione annuale della documentazione in tema di contrattazione, come richiesto dalla vigente normativa.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il NIV procede annualmente alla validazione della relazione della performance Il ciclo della performance 2017 si concluderà con l'approvazione della relativa relazione che, a mente della previsione del comma 1-bis dell'art. 10 del D.Lgs. n. 74/2017, per gli enti locali coincide con l'approvazione del Bilancio consuntivo (30 aprile 2018 termine di legge). Successivamente tale relazione sarà sottoposta alla validazione del NIV.	
Eventuali osservazioni =====		

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

Il presente accordo decentrato integrativo per l'erogazione del salario accessorio al personale di



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

comparto del Comune di Castellana Grotte è riferito all'annualità 2017. Non viene modificato alcun articolo del vigente C.D.I.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 vengono destinate nel seguente modo:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (A)	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	111.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. C) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato (negli enti con i dirigenti) (ivi compreso lo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	-
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	27.000,00
4	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	138.000,00

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (B)	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	90.532,42
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
1ter	Art. 31, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per l'allineamento delle P.A. del personale dipendente al nuovo sistema INPS ex INPDAP (indirizzo G.C. Del. N. 51/2017)	3000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	23.000,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	7.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	600,00
	Art. 24, comma 1 e comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	62.500,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	400,00
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 16.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.000,00
8	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	206.392,42
A5	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	138.000,00
B8	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	206.392,42
A5+B8	TOTALE UTILIZZO	344.392,42

NOTA:

Ove si verificassero scostamenti, in aumento od in diminuzione, rispetto alle somme previste per il pagamento degli istituti di cui ai sopra descritti punti del presente accordo, gli stessi andranno a rimodulare, in aumento od in diminuzione, la somma prevista per la voce di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h)



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

C) Effetti abrogativi impliciti. Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle vigenti disposizioni, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Decreto Sindacale n. 2427 del 4 aprile 2016 si è provveduto alla nomina dei componenti il N.I.V.;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 30/3/2017, è stato approvato il Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'articolo 28 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle vigenti previsioni normative (valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici). Per l'annualità 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, annualità economica 2017, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Responsabile del Settore III n. 24 in data 14 dicembre 2017, si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2017.

Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a), ultimo periodo	straordinario ex VII e VIII fruitori di posizione organizzative	6.361,09



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.g)	Risorse ex Led consolidate	25.427,31
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.h)	indennità ex VIII Q.F.	2.324,06
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.j)	0,52% monte salari (m.s.) 1997 2.563.149,25	13.328,38
art.14 co.4 ccnl 1.4.99	riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999	1.515,80
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999 €2.574.440,55	28.318,84
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	fondo art. 31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	174.055,27
TOTALE		251.330,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 €2.484.587,89	15.404,44
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001,€. 2.484.587,89	12.422,94
art. 4, comma 1, ccnl 09/05/2006	0,50 m.s. 2003 €2.339.907,00	11.699,54
art. 8, comma 2, ccnl 11/04/2008	0,60 monte salari 2005 €2.425.120,00	14.550,72
TOTALE		54.077,64

Altri incrementi esplicitamente con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	76.605,89
TOTALE		76.605,89

Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (di cui 6.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.569,65
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0,00



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

TOTALE RISORSE VARIABILI	14.569,65
--------------------------	------------------

* Ove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 15 CCNL 1.4.1999, comma 1, lett h) – Indennità ex 8 ^a q.f.r. € 774,69	0
Parere MEF del 25.01.2006 – Quote salario accessorio erogato al personale successivamente incaricato di P.O.	10.556,28
Art. 7, comma 8, CCNL 31.3.1999 – Oneri di riclassificazione del personale	295,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa) come modificato dal comma 456 dell'art. 1 legge 147/2013	41.339,83
Art. 1, comma 236, l. 208/2015 (limite fondo 2015)	0,00
Art. 1, comma 236, l. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio tenuto conto delle unità assumibili)	0,00
Totale riduzioni	52.191,51

Sezione III.1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	329.822,77
Risorse variabili (di cui 11.569,65 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	14.569,65
Residui anni precedenti	0,00
Totale	344.392,42

Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Il Comune di Castellana Grotte, da sempre, adotta la modalità di gestione contabile del fondo al lordo, nel senso che nel prospetto contabile dello stesso, nella parte *risorse stabili*, include anche le risorse destinate a pagare le P.E.O. già attribuite.

Esistono comunque risorse che, se pur destinate a finanziare istituti del trattamento economico accessorio, tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate.

In particolare, si fa riferimento alle risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1 aprile 1999 (€ 11.339,61).



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non viene regolata dal presente accordo decentrato la somma di € 138.000,00 relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	111.000,00
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	27.000,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.

Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 206.392,42, come da seguente tabella:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (B)	IMPORTI	
1	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	90.532,42	
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00	
1ter	Art. 31, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per l'allineamento dell P.A. e del personale dipendente al nuovo sistema INPS ex INPDAP (indirizzo G.C. Del. n. 51/2017)	3.000,00	
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	23.000,00	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione		
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità		7.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori		600,00
	Art. 24, comma 1 e comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00	
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00	
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	62.500,00	
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-	
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	400,00	
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 6.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.000,00	
8	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	206.392,42	

Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



COMUNE DI CASTELLANA GROTTI

Città Metropolitana di Bari

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.1	138.000,00
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	206.392,42
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00
d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	344.392,42

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Come già detto nella Sezione V del modulo I, il Comune di Castellana Grotte gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite, anche se tali risorse, dal punto di vista della contabilità di bilancio, devono essere gestite in capitoli separati da quelli con cui sono gestite le altre risorse del fondo.

In tale sezione sono comunque indicate le risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economico orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1 aprile 1999 (€ 11.339,61).

Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a € 329.822,77. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontanti ad € 138.000,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con le normative vigenti e con la supervisione del N.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 28 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009. Per l'annualità 2017 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	327.488,46	329.822,77	2.334,31
Risorse variabili	28.617,43	9.000,00	-19.617,43



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

	(di cui 16.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	(di cui € 6.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	
Residui anni precedenti	7.296,38	5.569,65	-1.726,73
Totale	363.402,27	344.392,42	-19.009,85

Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Relativamente all'accordo annualità economica 2017, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sulla missione, programma, titolo e macroaggregato del Bilancio di Previsione finanziario 2017/2019, annualità 2017, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13/2017.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, così come costituito, risulta rispettoso della normativa di cui all'art. 23 del D.lgs. 25.5.2017, n. 75, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2017, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il medesimo articolo ha abrogato l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015;

La riduzione consolidata, riveniente dai fondi 2015 e 2016 ed applicata al fondo anno 2017 è pari ad € 41.339,83.

Nel fondo 2017 sono stati inseriti € 11.569,65 (6.000,00+5.569,65) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni riunite di controllo, n. 51/2011; della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013 della Ragioneria Generale dello Stato;

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennale di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 13/2017. Per l'annualità economica 2017, il totale del



COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Città Metropolitana di Bari

fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 24 del 14 dicembre 2017, citata, trova copertura negli stanziamenti di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per € 138.000,00 sul Titolo I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto di cui alle lett. b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;
- Per € 9.000,00, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI;
- Per la quota residuale, pari ad € 206.392,42, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché compensi da riconoscere come incentivi per la produttività individuale e collettiva;
- Le somme per oneri riflessi e per i tributi IRAP sono impegnate ai relativi capitoli di bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore III
f.to Maria Teresa Impedovo