



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 8 ottobre 2014 – definitiva 14 novembre 2014 Contratto 31 dicembre 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Componenti: Responsabili dei Settori;  Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;  R.S.U.  <u>Firmatari del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per l'annualità economica 2014:</u> - per la parte pubblica Presidente – Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Responsabile del Settore III sig.ra Maria Teresa Impedovo; - per la parte sindacale Sig. Marino Domenico De Michele (UIL); Sig. Marco Borgo (CGIL); Sig. Giovanni Ricciato (CISL) Sig. Tommaso Netti (DiCCAP-SULPM) per la R.S.U.: sig. Vito Camicia, sig.ra Notarangelo Donata, sig. Filomeno Lorenzo, sig.ra Mastronardi Marilena. Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a) e h) del CCNL 1/4/1999; c) modifica dell'art. 23 del C.C.D.I. approvato in data 31.12.2013.



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 17 ottobre 2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questo Ente ha adottato il PEG ed il piano degli obiettivi 2014 con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 17.9.2014</b> ed è in fase di predisposizione il <i>piano delle performance</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, giusta atto deliberativo di giunta comunale n. 10 del 3 gennaio 2014. È stato nominato Il Responsabile della Trasparenza: coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nella personale del Segretario Generale dell'Ente, dott. Gerardo Gallicchio.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La valutazione dei titolari di P.O. e del personale viene effettuata dal N.I.V. sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 16 del 10.2.2014</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:**

Il presente accordo decentrato integrativo per l'erogazione del salario accessorio al personale di comparto del Comune di Castellana Grotte è riferito all'annualità 2014. Viene modificato il seguente articolo del vigente C.D.I.:

Articolo 23	Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità - <b>MODIFICATO: Sì</b>
-------------	--



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

<p><b>prevede per lo Stato Civile una unità di personale ausiliario in reperibilità nelle giornate di Sabato, Domenica e festivi infrasettimanali. Si precisa che nel momento in cui si eroga l'indennità per reperibilità non è possibile erogare l'indennità di disagio.</b></p>
--

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse** le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 vengono destinate nel seguente modo:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali	104.200,00
	Posizioni economiche in progressione anno 2014	-
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato (negli enti con i dirigenti) (ivi compreso lo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	-
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	29.350,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>133.550,00</b>

**LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e al miglioramento dei servizi	59.051,38
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 – Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	30.000,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	11.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	1.200,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00
	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	-
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	80.000,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	-
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 29.616,02 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	41.699,50
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>233.310,88</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>133.550,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>233.310,88</b>



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>366.860,88</b>
------------------------	-------------------

## **NOTA:**

Dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 1.4.1999;

Ove si verificassero scostamenti, in aumento od in diminuzione, rispetto alle somme previste per il pagamento degli istituti di cui ai sopra descritti punti 2, 3, 4, 5 e 6 del presente accordo, gli stessi andranno a rimodulare, in aumento od in diminuzione la somma prevista per la voce di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h)

Le eventuali economie derivanti dalla distribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h), calcolata nei termini di cui all'art. 6, lett. e) del Regolamento allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10.2.2014, saranno ripartite tra coloro che hanno ottenuto punteggio nello scaglione massimo nella valutazione della performance individuale (LPI)

**C) Effetti abrogativi impliciti.** Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

## **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Decreto Sindacale n. 22588 del 23/12/2013 è stato conferito incarico di componente del N.I.V. al Dott. Elio Partipilo (Presidente), al dott. Enrico Benedetto (vice Presidente) ed al dott. Gianluca Gentile (Componente);
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10/02/2014, è stato approvato il Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** L'articolo 28 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 (valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici). Per l'annualità 2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

**F) Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, annualità economica 2014, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi 2014, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili** =====



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione del Responsabile del Settore IV n. 69 in data 17 luglio 2014, si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2014.

### Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a), ultimo periodo	straordinario ex VII e VIII fruitori di posizione organizzative	6.361,09
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.g)	Risorse ex Led consolidate	25.427,31
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.h)	indennità ex VIII Q.F. €774,69	2.324,06
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.j)	0,52% monte salari (m.s.) 1997 2.563.149,25	13.328,38
art.14 co.4 ccnl 1.4.99	riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999	1.515,80
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999 €2.574.440,55	28.318,84
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	fondo art. 31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	174.055,27
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 €2.484.587,89	15.404,44
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001,€ 2.484.587,89	12.422,94
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	71.307,48
art. 4, comma 1, ccnl 09/05/2006	0,50 m.s. 2003 €2.339.907,00	11.699,54
art. 8, comma 2, ccnl 11/04/2008	0,60 monte salari 2005 €2.425.120,00	14.550,72
<b>TOTALE</b>		<b>376.715,87</b>
<b>a detrarre</b>		
Art.15 c.c.n.l. 1.4.99 co 1 lett.h	Indennità ex 8^ q.f. € 774,69	2.324,06
PARERE MEF DEL 25.01.2006	Quote di compenso salario accessorio già erogato alle P.O.	10.556,28
Oneri di riclassificazione del personale ai sensi art. 7, comma 8, CCNL 31.31999		516,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>363.318,58</b>

### Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (di cui 29.616,02 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	41.699,50
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.182,63



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>44.882,13</b>

\* Ove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa)	41.339,83
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>41.339,83</b>

Sezione III.1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	321.978,75
Risorse variabili (di cui 32.798,65 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	44.882,13
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>366.860,88</b>

Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

### **Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Non viene regolata dal presente accordo decentrato la somma di €133.550,00 relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	104.200,00
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	29.350,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.

## Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 233.310,88 (di cui € 32.798,65 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012), come da seguente tabella:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. A) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	59.051,38
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 – Compensi destinati alla realizzazione di un progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	30.000,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	11.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	1.200,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	5.000,00
	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	-
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	80.000,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	-
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 29.616,02 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	41.699,50

## Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

## Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.1	133.550,00
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	233.310,88
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00





# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	366.860,88
----	---	------------

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente

Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a €321.978,75. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontanti ad €133.550,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs. 150/2009 e con la supervisione del N.I.V.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 28 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009. Per l'annualità 2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

## **Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	321.978,75	314.946,55	7.032,20
Risorse variabili	44.882,13 (di cui 32.798,65 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	61.321,69 (di cui € 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	- 16.439,56
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	366.860,88	376.268,24	9.407,36

## **Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti





## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Relativamente all'accordo annualità economica 2014, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sugli interventi del Bilancio di Previsione 2014, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26/2014.

### III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio ed al 31 dicembre dell'anno 2013 con quello dell'anno 2010); la riduzione è stata del 10,9915%;

Dalla riduzione è stata esclusa la somma di € 32.798,65 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi: della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni riunite di controllo, n. 51/2011; della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013 della Ragioneria Generale dello Stato;

### III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennale di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 26/2014. Per l'annualità economica 2014, il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 17.7.2014, citata, trova copertura negli interventi di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per €133.550,00 sul Titolo I, Intervento I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto di cui alle lett. b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;
- Per € 41.699,50, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI; incentivi da riconoscere per la pianificazione e la progettazione, nonché per incentivi, iscritti ai diversi interventi e capitoli del Titolo II, per la progettazione OO.PP. previsti nell'ambito dei rispettivi quadri economici;
- Per la quota residuale, pari ad €191.611,38, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché compensi da riconoscere come incentivi per la produttività individuale e collettiva;
- Le somme per oneri riflessi e per i tributi IRAP sono impegnate ai relativi capitoli di bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore IV  
*f.to* dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Il Presidente della delegazione trattante  
- Segretario Generale dell'Ente -  
*f.to* dott. Gerardo Gallicchio