



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTE

Provincia di Bari

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per il triennio normativo 2013-2015 e per l'annualità economica 2013 – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>31.12.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte normativa triennio 2013/2015 – Annualità economica 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Componenti: Responsabili dei Servizi;</p> <p>Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;</p> <p>R.S.U.</p> <p><u>Firmatari del contratto decentrato integrativo</u> del personale del Comune di Castellana Grotte per il triennio normativo 2013-2015 e per l'annualità economica 2013:</p> <p>- per la parte pubblica Presidente – Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Responsabile del IV Servizio dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi;</p> <p>- per la parte sindacale Sig. Marino Domenico De Michele (U.I.L. F.P.L.); per la R.S.U.: sig. Vito Camicia, sig.ra Notarangelo Donata, sig. Filomeno Lorenzo, sig.ra Mastronardi Marilena</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo risorse decentrate degli anni 2013-2015; b) Modalità di utilizzo delle risorse decentrate annualità economica 2013
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Questo Ente ha adottato il PEG ed il piano degli obiettivi 2013 con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 30/11/2013</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Non è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009. L'Ente si sta adeguando alle disposizioni di cui al D.lgs 150/2009, alla legge 190/2012 ed al D.lgs 33/2013. Ai sensi dell'art. 43 del D.lgs 33/2013 è stato nominato Il Responsabile della Trasparenza, coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nella personale del Segretario Generale dell'Ente, dott. Gerardo Gallicchio.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La valutazione dei titolari di P.O. e del personale viene effettuata dall'U.I.V. sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 181 del 27.11.2011 e successivo Atto n. 114 del 11.9.2013</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:**

Il presente accordo decentrato integrativo definisce la cornice di regole generali per l'erogazione del salario accessorio al personale di comparto del Comune di Castellana Grotte ed è riferito al triennio 2013-2015, parte economica 2013, ed è articolato secondo la seguente strutturazione:

Articolo 1	Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
------------	--



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Articolo 2	Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.;
Articolo 3	Verifica dell'attuazione del contratto;
Articolo 4	Interpretazione autentica delle clausole controverse;
Articolo 5	Relazioni sindacali;
Articolo 6	Norme di comportamento e clausole di raffreddamento;
Articolo 7	Trattazione delle materie oggetto di contrattazione e delle materie oggetto di concertazione;
Articolo 8	Modalità di concertazione;
Articolo 9	Informazione;
Articolo 10	Consultazione;
Articolo 11	Diritto di assemblea;
Articolo 12	Diritto di affissione;
Articolo 13	Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
Articolo 14	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
Articolo 15	Formazione ed aggiornamento professionali;
Articolo 16	Qualità di lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti;
Articolo 17	Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area di vigilanza;
Articolo 18	Disciplina del lavoro straordinario;
Articolo 19	Risorse per la contrattazione decentrata;
Articolo 20	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;
Articolo 21	Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno;
Articolo 22	Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio;
Articolo 23	Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità;
Articolo 24	Risorse destinate al pagamento delle indennità di maneggio valori
Articolo 25	Risorse destinate al pagamento delle indennità per orario notturno o festivo;
Articolo 26	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
Articolo 27	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità;
Articolo 28	Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria;
Articolo 29	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
Articolo 30	Premio di efficienza;
Articolo 31	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Articolo 32	Istituto banca ore;
Articolo 33	Buono mensa;
Articolo 34	Personale in distacco sindacale;
Articolo 35	Disposizione finale;

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse** le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 vengono destinate nel seguente modo:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
----	-----------------------	---------



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	114.000,00
	Posizioni economiche in progressione anno 2013	-
2	Art. 17, comma 2, lett. C) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato (negli enti con i dirigenti) (ivi compreso lo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	-
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	28.500,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>142.500,00</b>

## LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. A) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	52.636,55
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	33.500,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	18.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	350,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	1.800,00
	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	-
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	65.500,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	300,00
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	61.321,69
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>233.768,24</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>142.500,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>233.768,24</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>376.268,24</b>

### NOTA:

Ove si verificassero economie rivenienti dal pagamento complessivo del presente accordo, le stesse si intendono qui aggiunte alla somma prevista per la voce di cui all'art. 17, comma 2, lett. A) ed h)

\* dove non diversamente indicato, il riferimento è al CNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti.** Il presente accordo decentrato determina l'abrogazione implicita delle norme di cui al precedente CCDI. Resta inteso che ove il presente accordo decentrato dovesse contrastare i vincoli dei contratti collettivi nazionali o delle norme di legge in materia, le clausole difformi sono nulle e non applicabili.



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs.150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 08/04/2010 è stata riconosciuta la necessità di avviare un percorso di adeguamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai principi contenuti dal D.lgs 150/2009 ed in generale dalla L. n. 15/2009 mediante l'approvazione delle linee di indirizzo che devono presiedere a detto processo;
- con Deliberazione n. 81 del 30 dicembre 2010 il Consiglio Comunale di Castellana Grotte ha dettato i criteri generali per l'adozione dei nuovi Regolamenti per l'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 150/2009, ed in particolare al punto 8) : "Introduzione o perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzative, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del d.lgs. 150/2009 e secondo i principi in esso contenuti, l'istituzione di Organismi specifici che assicurino in maniera indipendente qualità alle attività di valutazione
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 27/10/2011 è stato approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione delle strutture amministrative comunali.
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 11/09/2013, sono stati, tra l'altro, approvati i criteri di funzionamento del Nucleo Integrato di Valutazione.
- con Decreto Sindacale n. 22588 del 23/12/2013 è stato conferito incarico di componente dell'Unità di Valutazione della Performance al Dott. Elio Partipilo (Presidente), al dott. Enrico Benedetto (vice Presidente) ed al dott. Gianluca Gentile (Componente);

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisore dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** L'articolo 28 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 (valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici). Per l'annualità 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

**F) illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo e della annualità 2013, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, l'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

### **Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione dirigenziale del Responsabile del IV Servizio n. 87 in data 5 luglio 2013, si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2013.

#### Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a), ultimo periodo	straordinario ex VII e VIII fruitori di posizione organizzative	6.361,09
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.g)	Risorse ex Led consolidate	25.427,31
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.h)	indennità ex VIII Q.F. €774,69	2.324,06
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.j)	0,52% monte salari (m.s.) 1997 2.563.149,25	13.328,38
art.14 co.4 ccnl 1.4.99	riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999	1.515,80
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999 €2.574.440,55	28.318,84
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	174.055,27
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 €2.484.587,89	15.404,44
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001,€ 2.484.587,89	12.422,94
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	69.547,93
art. 4, comma 1, ccnl 09/05/2006	0,50 m.s. 2003 €2.339.907,00	11.699,54
art. 8, comma 2, ccnl 11/04/2008	0,60 monte salari 2005 €2.425.120,00	14.550,72
Altro		0,00
<b>TOTALE</b>		<b>374.956,32</b>
<b>a detrarre</b>		
Art.15 c.c.n.l. 1.4.99 co 1 lett.h	Indennità ex 8^ q.f. € 774,69	2.324,06
PARERE MEF DEL 25.01.2006	Quote di compenso salario accessorio già erogato alle P.O.	11.483,94
Oneri di riclassificazione del personale ai sensi art. 7, comma 8, CCNL 31.31999		516,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>360.631,37</b>

#### Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di	61.321,69



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

legge (di cui 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>61.321,69</b>

\* Ove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	4.344,99
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa)	41.339,83
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>45.684,82</b>

Sezione III.1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	314.946,55
Risorse variabili (di cui 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	61.321,69
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>376.268,24</b>

Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente

**Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## **integrativa**

Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non viene regolato dal presente accordo decentrato la somma di €142.500,00 relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	114.000,00
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	28.500,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.

Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 233.768,24 (di cui € 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012), come da seguente tabella:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. A) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	52.636,55
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	33.500,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	18.000,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	350,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	1.800,00
	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	-
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	65.500,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	300,00
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	61.321,69

Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale	142.500,00
----	--	------------





## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

	della Sezione III.2.1	
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	233.768,24
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00
d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	376.268,24

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente

Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a €314.946,55. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ecc.) ammontanti ad €142.500,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 28 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009. Per l'annualità 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

### **Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	322.511,02	314.946,55	7.564,47
Risorse variabili	71.026,41 (di cui 55.693,95 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	61.321,69 (di cui € 30.785,33 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	9.704,72
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	393.537,43	376.268,24	17.269,19

### **Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione: presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso

Relativamente all'accordo annualità economica 2013, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sugli interventi del Bilancio di Previsione 2013, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50/2013.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, come si evince dal prospetto sopra riportato, risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennali di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 50/2013. Per l'annualità economica 2013, il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 87 del 5.7.2013, citata, trova copertura negli interventi di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per €142.500,00 sul Titolo I, Intervento I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto di cui alle lett. b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;
- Per € 61.321,69, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI; incentivi da riconoscere per la pianificazione e la progettazione, nonché per incentivi, iscritti ai diversi interventi e capitoli del Titolo II, per la progettazione OO.PP. previste nell'ambito dei rispettivi quadri economici;
- Per la quota residuale, pari ad €172.446,55, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché compensi da riconoscere come incentivi per la produttività individuale e collettiva.

Il Responsabile del IV Servizio  
*f.to* dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Il Presidente della delegazione trattante  
- Segretario Generale dell'Ente -  
*f.to* dott. Gerardo Gallicchio