



# COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte – Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 21 ottobre 2015 – definitiva 19 novembre 2015 Contratto 31 dicembre 2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Componenti: Responsabili dei Settori;  Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL;  R.S.U.  <u>Firmatari del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Castellana Grotte per l'annualità economica 2015</u> - per la parte pubblica Presidente – Segretario Comunale, dott. Gerardo Gallicchio; Responsabile del Settore III sig.ra Maria Teresa Impedovo; - per la parte sindacale Sig. Luigi Lonigro (CGIL); Sig. Francesco Capodiferro (CISL); Sig. Francesco Liuzzi (UIL);  per la R.S.U.: sig. Vito Camicia, sig.ra Mastronardi Marilena; Filomeno Lorenzo; Notarangelo Donata. Si precisa che l'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti intervenute.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Castellana Grotte.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a) e h) del CCNL 1/4/1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 30 ottobre 2015</b>	



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 13.10.2015 questo Ente ha approvato il Piano esecutivo di gestione, il piano degli obiettivi 2015-2017 ed il piano della performance 2015-2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, giusta atto deliberativo di giunta comunale n. 10 del 3 gennaio 2014. È stato nominato Il Responsabile della Trasparenza: coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nella personale del Segretario Generale dell'Ente, dott. Gerardo Gallicchio.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La valutazione dei titolari di P.O. e del personale viene effettuata dal N.I.V. sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 16 del 10.2.2014</b>	
Eventuali osservazioni =====		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto e disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:**

Il presente accordo decentrato integrativo per l'erogazione del salario accessorio al personale di comparto del Comune di Castellana Grotte è riferito all'annualità 2015. Non viene modificato alcun articolo del vigente C.D.I.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse** le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 vengono destinate nel seguente modo:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (A)	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	99.400,00



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

2	Posizioni economiche in progressione anno 2015	15.000,00
3	Art. 17, comma 2, lett. C) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato (negli enti con i dirigenti) (ivi compreso lo 0,20% del monte salari 2001 destinato al finanziamento delle forme di trattamento accessorio delle elevate responsabilità)	-
4	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	27.300,00
5	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>141.700,00</b>

### LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI (B)	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	53.137,48
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 - Compensi destinati alla realizzazione di un Progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	30.500,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	10.500,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	700,00
	Art. 24, comma 1 e comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	4.000,00
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	80.000,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	600,00
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 36.000,00 risorse sterizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	48.000,00
8	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>232.797,48</b>
A5	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>141.700,00</b>
B8	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>232.797,48</b>
A5+B8	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>374.497,48</b>

#### NOTA:

Ove si verificassero scostamenti, in aumento od in diminuzione, rispetto alle somme previste per il pagamento degli istituti di cui ai sopra descritti punti del presente accordo, gli stessi andranno a rimodulare, in aumento od in diminuzione, la somma prevista per la voce di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h)

Le eventuali economie derivanti dalla distribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h), calcolata nei termini di cui all'art. 6, lett. e) del Regolamento allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10.2.2014, saranno ripartite tra coloro che hanno ottenuto punteggio nello scaglione massimo nella valutazione della performance individuale (LPI)

**C) Effetti abrogativi impliciti.** Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

Il Comune di Castellana Grotte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con Decreto Sindacale n. 22588 del 23/12/2013 è stato conferito incarico di componente del N.I.V. al Dott. Elio Partipilo (Presidente), al dott. Enrico Benedetto (vice Presidente) ed al dott. Gianluca Gentile (Componente);
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 10/02/2014, è stato approvato il Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", i seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castellana Grotte;

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** L'articolo 28 del presente accordo decentrato disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolato è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 (valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici). Per l'annualità 2015 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

**F) Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, annualità economica 2015, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del presente accordo decentrato, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi 2015, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dipendente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili** =====

### **Sezione III.1 Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione del Responsabile del Settore IV n. 111 in data 12 ottobre 2015, si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999, per l'anno 2015.

Sezione III.1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche sono così dettagliate:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a), ultimo periodo	straordinario ex VII e VIII fruitori di posizione organizzative	6.361,09
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.g)	Risorse ex Led consolidate	25.427,31
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.h)	indennità ex VIII Q.F. € 774,69	2.324,06
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.j)	0,52% monte salari (m.s.) 1997 2.563.149,25	13.328,38



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

art.14 co.4 ccnl 1.4.99	riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999	1.515,80
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999 €2.574.440,55	28.318,84
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	fondo art. 31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	174.055,27
<b>TOTALE</b>		<b>251.330,75</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 €2.484.587,89	15.404,44
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001,€. 2.484.587,89	12.422,94
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	73.441,30
art. 4, comma 1, ccnl 09/05/2006	0,50 m.s. 2003 €2.339.907,00	11.699,54
art. 8, comma 2, ccnl 11/04/2008	0,60 monte salari 2005 €2.425.120,00	14.550,72
<b>TOTALE</b>		<b>54.077,64</b>

### Altri incrementi esplicitamente con carattere di certezza e stabilità

Gli incrementi sono così dettagliati:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	73.441,30
<b>TOTALE</b>		<b>73.441,30</b>

### Sezione III.1.2 – Risorse variabili Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (di cui 36.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	48.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.384,91
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>50.384,91</b>



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

\* Ove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III.1.3 – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 15 CCNL 1.4.1999, comma 1, lett h) – Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.r. € 774,69	2.324,06
Parere MEF del 25.01.2006 – Quote salario accessorio erogato al personale successivamente incaricato di P.O.	10.556,28
Art. 7, comma 8, CCNL 31.3.1999 – Oneri di riclassificazione del personale	516,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio -parte fissa)	41.339,83
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>54.737,12</b>

Sezione III.1.4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	324.112,57
Risorse variabili (di cui 36.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	50.384,91
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>374.497,48</b>

Sezione III.1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Il Comune di Castellana Grotte, da sempre, adotta la modalità di gestione contabile del fondo al lordo, nel senso che nel prospetto contabile dello stesso, nella parte *risorse stabili*, include anche le risorse destinate a pagare le P.E.O. già attribuite.

Esistono comunque risorse che, se pur destinate a finanziare istituti del trattamento economico accessorio, tecnicamente non fanno parte del fondo risorse decentrate.

In particolare, si fa riferimento alle risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1 aprile 1999 (€ 12.385,73).



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

### Sezione III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione III.2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non viene regolata dal presente accordo decentrato la somma di € 126.700,00 relativo a:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. B) Fondo per Progressioni orizzontali	99.400,00
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	27.300,00

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di P.E.O. già assegnate.

Sezione III.2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal presente accordo decentrato vengono regolate somme per complessivi € 247.797,48, come da seguente tabella:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
	Progressioni economiche all'interno della categoria – Anno 2015	15.000,00
1	Art. 17, comma 2, lett. A) ed h) - Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	53.137,48
1bis	Art. 23, comma 8, CCDI 2013-2015 – Compensi destinati alla realizzazione di un progetto articolato per O.P.M.	5.000,00
2	Art. 17, comma 2, lett. D) - secondo specifiche discipline:	
	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione	30.500,00
	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità	10.500,00
	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio valori	700,00
	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	4.000,00
	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo	-
3	Art. 17, comma 2, lett. E) - Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C	360,00
4	Art. 17, comma 2, lett. f) - Compensi per specifiche responsabilità Categoria D non incaricate di Posizione Organizzativa, Categoria B e Categoria C	80.000,00
5	Art. 17, comma 2, lett. g) - Incentivazione per specifiche disposizioni di legge	-
6	Art. 17, comma 2, lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità	600,00
7	Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, art. 4, comma 3 a art. 14, comma 5, CCNL 5.10.2001 (di cui € 29.616,02 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51 /2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	48.000,00

Sezione III.2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione III.2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque	126.700,00
----	--	------------



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

	non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della Sezione III.2.1	
b.	Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2.	247.797,48
c.	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3.	0,00
d.	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	374.497,48

Sezione III.2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Come già detto nella Sezione V del modulo I, il Comune di Castellana Grotte gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite, anche se tali risorse, dal punto di vista della contabilità di bilancio, devono essere gestite in capitoli separati da quelli con cui sono gestite le altre risorse del fondo.

In tale sezione sono comunque indicate e risorse previste dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22 gennaio 2004 che, se pur non allocate nel fondo risorse decentrate, concorrono al fondo progressioni economico orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1 aprile 1999 (€ 12.385,73).

### Sezione III.2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

a1 Le risorse stabili ammontano a € 324.112,57. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontanti ad € 114.700,00, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs. 150/2009 e con la supervisione del N.I.V.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). L'articolo 28 del nuovo C.C.D.I. disciplina le modalità di progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria. L'articolo è conforme alle previsioni di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009. Per l'annualità 2015 sono previste progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria.

### **Sezione III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	321.978,75	324.112,57	2.133,82
Risorse variabili	44.882,13 (di cui 32.798,65 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n.	50.384,91 (di cui € 36.000,00 risorse sterilizzabili ai sensi del parere Corte dei Conti Sezioni Riunite n.	5.502,78





## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

	51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	51/2011 e MEF Circolare n. 16/2012)	
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0.00
Totale	366.860,88	374.497,48	7.636,60

### **Sezione III.4 - Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene costantemente monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Relativamente all'accordo annualità economica 2015, tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sugli interventi del Bilancio di Previsione 2015, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25/2015.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, così come costituito, risulta rispettoso della normativa di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) che, prorogando al 31.12.2014 l'applicazione del limite del corrispondente importo dell'anno 2010 all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ha introdotto, nella parte finale del citato art. 9, comma 2-bis, il seguente periodo: "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Pertanto la riduzione applicata al fondo anno 2015 è pari ad € 41.339,83.

Dalla riduzione è stata esclusa la somma di € 36.000,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi: della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni riunite di controllo, n. 51/2011; della Circolare n. 21 del 26 aprile 2013 della Ragioneria Generale dello Stato;

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il disposto normativo di cui al nuovo C.D.I. trova copertura negli atti di programmazione pluriennale di questo Ente, approvati con atto consiliare n. 25/2015. Per l'annualità economica 2015, il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 111 del 12.10.2015, citata, trova copertura negli interventi di bilancio così come di seguito evidenziato:

- Per € 126.700,00 sul Titolo I, Intervento I (voce relativa agli assegni fissi) delle diverse funzioni e



## COMUNE DI CASTELLANA GROTTA

Provincia di Bari

servizi per la erogazione delle quote di indennità di comparto di cui alle lett. b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo;

- Per € 48.000,00, agli specifici capitoli di spesa per: quote ISTAT, incentivi per il recupero evasione ICI; incentivi da riconoscere per la pianificazione e la progettazione, nonché per incentivi, iscritti ai diversi interventi e capitoli del Titolo II, per la progettazione OO.PP. previsti nell'ambito dei rispettivi quadri economici;
- Per la quota residuale, pari ad € 199.797,48, impegnata al Capitolo 322 denominato "Trattamento economico accessorio al personale dipendente" destinata alla corresponsione delle posizioni economiche in progressione nell'anno 2015 all'interno delle categoria, indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie, disagio, maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché compensi da riconoscere come incentivi per la produttività individuale e collettiva;
- Le somme per oneri riflessi e per i tributi IRAP sono impegnate ai relativi capitoli di bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore IV  
*f.to* dott.ssa Maria Grazia Abbruzzi

Il Presidente della delegazione trattante  
- Segretario Generale dell'Ente -  
*f.to* dott. Gerardo Gallicchio